



Nuestro Compromiso SelectCare

— REPORTE 2021 —



TABLA DE CONTENIDOS

Mensaje de
Jeff Hansen, Presidente
y CEO 3

Sobre
Iowa Select Farms 4

Nuestras Áreas de
Enfoque para 2022 6

Progreso en Cuidado
de la Gente 8

Progreso en Cuidado
Animal 14

Progreso en Cuidado
del Medio Ambiente 18

Cuidado de la
Comunidad 22

CARTA DEL EDITOR

En Iowa Select Farms, tenemos un fuerte compromiso en difundir nuestra historia. Por más de una década, hemos publicado incesantemente en nuestro sitio web, medios sociales, presentaciones y boletines de la compañía información referente a cómo criamos cerdos en el corazón de una de las regiones agrícolas más sustentables y productivas del mundo – Iowa.



Este año, nos enorgullece presentar nuestro Reporte de Compromiso SelectCare 2021. Este reporte contiene información sobre la esencia de nuestro negocio – la crianza de cerdos. Más importante aún, detalla cómo ponemos en práctica nuestro enfoque continuo en mejorar. Estamos produciendo mayor cantidad de alimento con menos recursos, mientras apoyamos a nuestra gente, brindamos un excelente cuidado a los cerdos las 24 horas del día, 7 días de la semana, 365 días del año, cuidamos nuestro medio ambiente e inspiramos a nuestras comunidades. Compartimos abiertamente y de manera transparente nuestros logros, nuestro progreso y en lo que estamos trabajando ahora y en el futuro.

Creemos firmemente que lograremos nuestra misión de producir de manera responsable carne de cerdo segura, nutritiva y de alta calidad para nuestros clientes y las empresas de alimento que ellos sirven, enfocándonos incesantemente en mejorar el cuidado de las personas, cuidado animal, cuidado del medio ambiente y cuidado de la comunidad.

Mediante este reporte y los futuros reportes, estamos comprometidos en brindar datos precisos, transparentes y honestos sobre los esfuerzos, prácticas y políticas que definen nuestros cuatro pilares clave.

Me siento honrada de que se me haya confiado esta importante función y agradecida de nuestros empleados, clientes, proveedores y partes interesadas por ayudarnos a cumplir nuestros compromisos.

Erica Lain

Jefa de Sustentabilidad
Iowa Select Farms



UN MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO

En Iowa Select Farms, nuestra pasión es la crianza de cerdos.

Tanto con nuestras raíces y ramas firmemente en Iowa, este año nos enorgullece celebrar 30 años desde que Deb y yo fundamos nuestra compañía de producción de cerdos en 1992.

Como muchos, hemos avanzado a lo largo de los años con la determinación y compromiso que solo nuestra industria conoce, y atribuyo mucho del crédito a nuestros dedicados empleados y contratistas que han hecho de Iowa Select Farms lo que es hoy.

También estoy agradecido de nuestros clientes y de toda la cadena de alimento. Juntos, brindamos proteína de calidad a las marcas de carne de cerdo que son los pilares en las tiendas de abarrotes, restaurantes y entidades de servicio de alimento en Iowa, en los Estados Unidos y en todo el mundo.

Nuestro objetivo al publicar el Reporte de Compromiso SelectCare es mostrar nuestra pasión por la agricultura mediante nuestra contribución al suministro de alimento, junto con nuestro compromiso de impulsar el progreso a través de nuestros cuatro pilares.

Estamos comprometidos en operar de manera responsable y promover esfuerzos importantes en torno al cuidado de la gente, cuidado de los animales, cuidado del medio ambiente y cuidado de la comunidad.



Jeff Hansen

**Presidente y CEO
Iowa Select Farms**

DIEZ AÑOS DEFENDIENDO SELECTCARE

En 2021, Iowa Select Farms celebró el décimo aniversario de su programa SelectCare — la materialización de nuestros principios fundamentales que guían la manera en que operamos nuestro negocio.



Lo que comenzó como una iniciativa de bienestar animal se ha convertido en un programa integral. Todas las decisiones que tomamos y las estrategias que usamos incluyen los cuatro pilares de SelectCare.

En Iowa Select Farms, la defensa a nuestra gente, animales, medio ambiente y comunidades es el centro de nuestro compromiso a SelectCare. Inculcamos estos valores en nuestros empleados los cuales demuestran diariamente su dedicación a nuestra misión.

Para comprometerse y vivir nuestra misión y valores, primero debemos educar y empoderarlos a todos con los principios por los que vivimos y defendemos. Vivir de acuerdo a nuestros valores no ocurre sin la educación y el refuerzo en los principios de nuestra compañía.

En un negocio tan dinámico como la crianza de cerdos, el cambio es inevitable. Las estrategias operacionales dentro de cada pilar cambiarán a medida que nos adaptamos a los desafíos del negocio y a las necesidades sociales, pero el compromiso general a cada pilar se mantendrá inalterable.



Noel Williams

**Director de Operaciones
Iowa Select Farms**



Nuestro Compromiso SelectCare



PROYECTOS 2022

EN QUÉ ESTAMOS TRABAJANDO AHORA

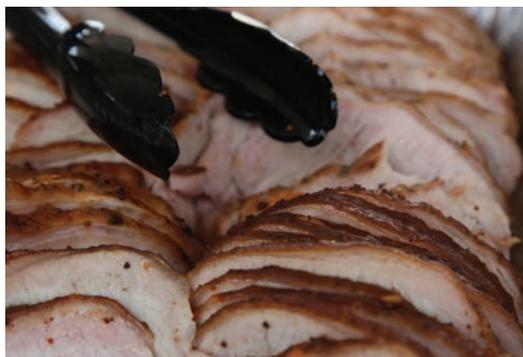
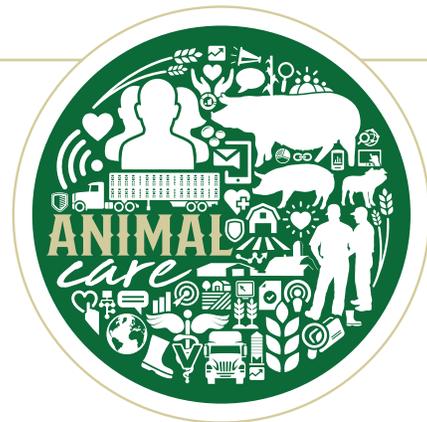
CUIDADO DE LA GENTE

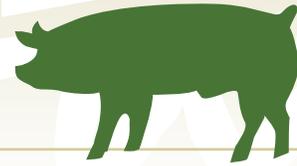
- **Crecimiento continuo de nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare** para impulsar nuestras competencias fundamentales de respeto, flexibilidad, responsabilidad y buena toma de decisiones en toda nuestra cultura.
- **Establecer el Consejo PeopleCare de 17 miembros** para identificar en todo el sistema mejoras para el reclutamiento, incorporación y compromiso general de los empleados
- **Continuar fomentando una fuerza laboral comprometida** para aumentar a 80% o más nuestra tasa de retención
- **Brindar cobertura extendida de nuestra Política de Cuidado Compasivo** para proporcionar pagos relacionados a cuarentena y COVID-19 a los empleados afectados
- **Evaluar nuevas medidas de seguridad y programas de toma de conciencia** para reducir la tasa anual de incidentes en un 10%
- **Pasar a todos los empleados a nuestra nueva política de tiempo libre pagado (PTO)** que ofrece más tiempo libre y mayor flexibilidad
- **Implementar nuestra nueva Política de Permiso Parental y Permiso para Recuperación del Parto** para cualquier empleado que esté dando la bienvenida a un nuevo hijo(a) a su familia
- **Celebrar la diversidad y fomentar la inclusión** ejecutando los programas e iniciativas identificados por el grupo de trabajo para Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) 2021
- **Organizar varios grupos de trabajo** enfocados en identificar oportunidades en todas nuestras operaciones para permitir una mejor flexibilidad de programación para nuestros empleados
- **Participar en la Revisión de Indicadores de Remuneraciones de AgCareers** para evaluar nuestros cambios salariales



CUIDADO ANIMAL

- Lograr la meta de producir 1,550 millones (1.55B) de libras de carne de cerdo para nuestros clientes y las empresas de alimento a las que sirven
- Establecer un Grupo de Trabajo interno para Supervivencia de las Cerdas y un Grupo de Trabajo interno para Supervivencia de los Lechones que reúna a líderes en investigación, producción, nutrición y veterinarios para desarrollar nuevas estrategias para la salud y desempeño animal
- Lograr una puntuación de 97% o mayor en todas las auditorías de bienestar de producción externas, realizadas por terceros y sin previo aviso





CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

- Asociarse con el National Pork Board para entender el impacto de nuestra calidad de agua en la Cuenca del Río Racon
- Capturar biogas de cinco lagunas para generar Gas Natural Renovable (RNG, sus siglas en Inglés) y reducir nuestras emisiones de metano
- Comprender nuestra base de referencia de emisiones de gases de efecto invernadero (GHG, sus siglas en Inglés) y establecer una meta de reducción para 2030
- Crear un programa de reciclaje en toda la compañía para reducir nuestros residuos en general
- Convocar al grupo de trabajo de Reducción de Agua y Energía para determinar una base de referencia para el uso de recursos en toda la compañía y explorar opciones factibles para energía renovable
- Aumentar la cantidad de nutrientes orgánicos que proporcionamos a los agricultores a través de nuestro sistema de compostaje



CUIDADO DE LA COMUNIDAD

- Ampliar los proyectos de Henry's Heroes de la Fundación para abordar los problemas de las guarderías proporcionando recursos de aprendizaje y desarrollo gratuito a las guarderías rurales de Iowa
- Lanzar A Special Adventure (Una Aventura Especial) de la Fundación para impactar de manera positiva a las familias que luchan contra el cáncer infantil mientras promovemos la actividad económica del turismo en todo nuestro estado
- Construir sobre nuestro compromiso para honrar el sacrificio de nuestras familias militares a través de un nuevo proyecto: programa de Comida y Compañerismo dirigido a reconocer a los veteranos en todas nuestras comunidades rurales
- Incrementar nuestra iniciativa existente Power Snack con materiales educativos de nutrición para jóvenes con el fin de aumentar la participación en este programa crítico dirigido a proporcionar alimentos saludables y gratuitos a niños en riesgo de inseguridad alimentaria



cuidado DE LA GENTE



OBJETIVOS Y PROGRESOS 2021

NUESTRO OBJETIVO: Brindar un ambiente de trabajo seguro, gratificante e inclusivo

El cuidado por nuestra gente comienza proporcionando un buen trabajo en un ambiente laboral seguro junto a compensaciones competitivas y beneficios para nuestros empleados y sus familias. Luego, trabajamos arduamente para capacitar, desarrollar y desafiar a nuestros empleados a crecer dentro de compañía. Creemos en reconocer el trabajo bien hecho y encontrar maneras únicas y consideradas de decir gracias.

OBJETIVO: PROPORCIONAR SALARIOS Y PAQUETE DE BENEFICIOS COMPETITIVOS

Estamos comprometidos en revisar anualmente los salarios y beneficios para nuestros empleados y sus familias. De manera rutinaria comparamos todas las bandas salariales y ofrecemos un paquete de beneficios familiares que incluye seguro de salud, dental y visión, cuenta 401(k), una Cuenta de Gastos Flexibles (Flex Spending Account), una Cuenta de Ahorros para la Salud y servicios gratuitos a través de nuestro Programa de Asistencia de Empleados.



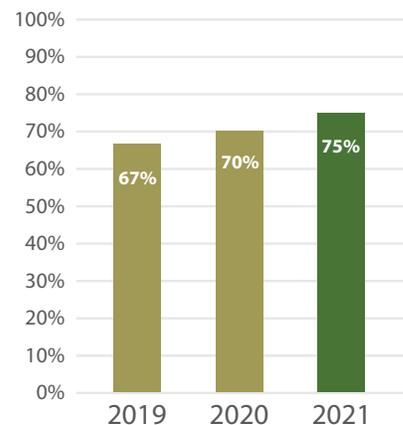
“Esta es una empresa familiar que está realmente comprometida con el éxito de su compañía y la de sus empleados”. – BOB WEBB, SUPERVISOR SENIOR DE ENGORDE

OBJETIVO: AUMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN INTERANUAL

En 2021, seguimos observando una tendencia positiva en nuestra tasa de retención anual para empleados de tiempo completo, una tasa que ha aumentado 29 por ciento durante los últimos siete años.

Para continuar fomentando resultados positivos, establecimos cuatro grupos internos de trabajo enfocados en los principales factores que impulsan la retención de empleados: flexibilidad en el lugar de trabajo, compensaciones y beneficios, DEI y políticas de tiempo libre. Como resultado, se implementaron cambios significativos y se reflejarán en el Reporte SelectCare 2022.

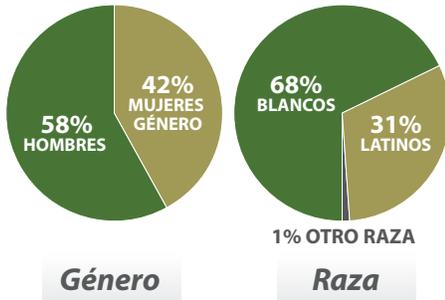
Tasa de Retención



OBJETIVO: PROPORCIONAR CAPACITACIÓN Y OPORTUNIDADES DE LIDERAZGO PARA EL CRECIMIENTO DE NUESTROS EMPLEADOS

Estamos comprometidos en proporcionar un ambiente que promueva el crecimiento y desarrollo de nuestros empleados a través de la capacitación laboral, políticas de ascenso interno, revisión anual y proceso de evaluación de desempeño y un programa de liderazgo en toda la compañía.

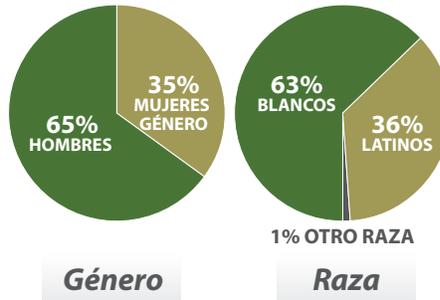
Ascensos 2019



***Total 235**

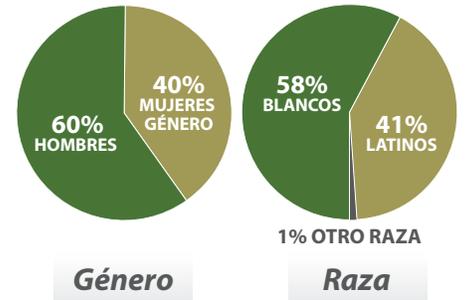
**Los mayores números de ascensos se deben al crecimiento y expansión de la compañía*

Ascensos 2020



Total 124

Ascensos 2021



Total 149



Nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare nutre el liderazgo y desarrollo profesional a través de varios niveles en la compañía. Estos cursos de duración de un año están estructurados en torno a la serie Hábitos Growing Leaders combinado a un contenido personalizado adaptado para nuestra función particular en el cuidado animal y producción de alimento. Estos programas brindan a los empleados habilidades y lecciones que pueden aplicar en su trabajo diario y vida personal dándoles las herramientas para crecer como líderes, independientemente de su cargo, departamento o antigüedad en la compañía. En 2021, 141 empleados participaron en el primer grupo, Liderarse a Sí Mismo y 61 empleados participaron en el segundo grupo Liderar a Otros.

Para nosotros es importante entregar metas operacionales y de producción y actualizaciones mediante reuniones frecuentes, llamadas virtuales y comunicaciones internas. Nuestro objetivo es asegurar que todos los empleados conozcan y entiendan a la compañía, así como a sus departamentos, granjas y metas individuales.

LIDERAZGO PEOPLE CARE PARTICIPANTES 2021

141

Liderarse a Sí Mismo

61

Liderar a Otros

cuidado DE LA GENTE

OBJETIVO: MEDIR ANUALMENTE EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS Y OFRECER OPORTUNIDADES PARA COMENTARIOS ANÓNIMOS

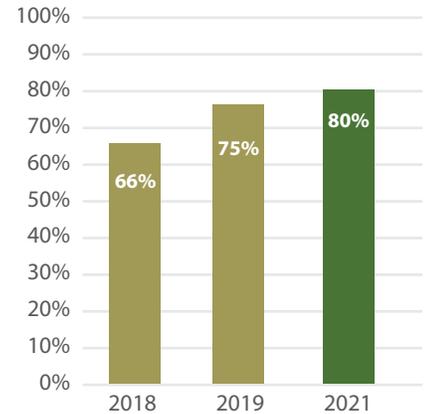


Evaluamos el compromiso de los empleado realizando a través de terceros una encuesta anual a empleados que los invita a entregar sus opiniones en una serie de temas incluyendo la dirección y estrategia de la compañía, crecimiento y desarrollo individual, importancia de sus funciones y colaboración interdepartamental.

Durante los seis años que hemos participado, Iowa Select Farms ha ganado la distinción de "Top Workplace" ("Mejor Lugar de Trabajo") después de ser comparada con otras empresas que participan en el programa.

Cada año, los resultados de la encuesta son revisados por los líderes de departamentos para ayudar a guiar las decisiones en cuanto a políticas, programas y beneficios.

Participación en la Encuesta de Compromiso de los Empleados*



*No participamos en 2020 debido a COVID-19.

"Lo que nunca ha cambiado en 25 años es la preocupación de la compañía por sus empleados." – MIKEY SHIELDS, JEFE, SOW FARM RINGGOLD

OBJETIVO: CREAR Y FOMENTAR LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Uno de nuestros valores fundamentales es tratar a todas las personas con respeto, y nos esforzamos por entregarle a nuestra mano de obra el apoyo y las oportunidades que necesitan para sentirse valorados y crecer.

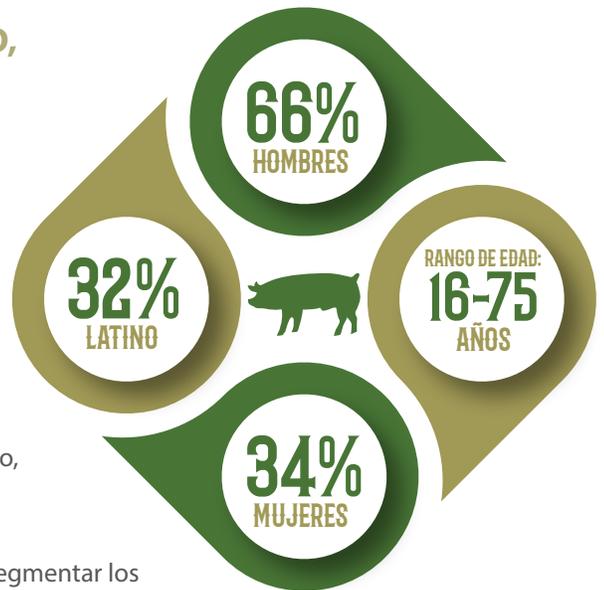
La demografía de nuestra mano de obra actual es 66 por ciento hombres y 34 por ciento mujeres, con una rango de edad que va desde los 16 a los 75 años. El 32 por ciento de nuestra mano de obra la conforman latinos.

Desde 2018 a 2021 hemos tenido un aumento de 12 por ciento en nuestra demografía latina; también, durante ese mismo periodo de tiempo, ha aumentado el número de jefes latinos de 7 a 13. Nuestra mano de obra latina seguirá siendo nuestro grupo demográfico de más rápido crecimiento, y estamos comprometidos en crear y fomentar un lugar de trabajo que promueva DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión).

En 2021, nuestra encuesta anual a los empleados incluyó la capacidad de segmentar los resultados por raza/etnicidad, identidad de género y edad, permitiéndonos obtener información sobre la brechas entre grupos y entender los principales focos de preocupación.

Adicionalmente, el Consejo de Liderazgo TN de Iowa Select Farms — un pequeño grupo de empleados líderes electos que representan a nuestros trabajadores con Visa TN — nos ha entregado sus opiniones y necesidades, brindándonos oportunidades de crecimiento. A través de esto, hemos fortalecido nuestro reclutamiento, incorporación y capacitación, lo que ha mejorado nuestro lugar de trabajo y ha ayudado a que nuestros trabajadores con visa se adapten a los cambios culturales tanto dentro como fuera del trabajo.

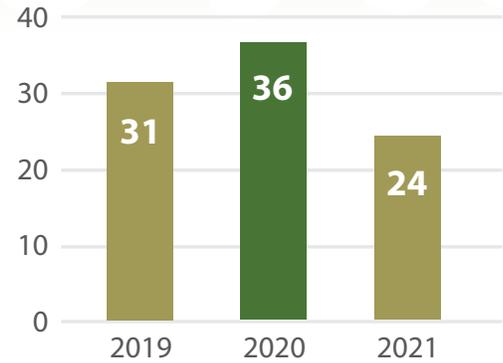
Con orgullo integramos las costumbres de la cultura latina a los eventos de la compañía y realizamos eventos sociales especiales que celebran la herencia latina, tales como reconocer Las Posadas y el Día de la Independencia de México.



OBJETIVO: OFRECER UN PROGRAMA DE BECAS ESTUDIANTILES PARA LOS DEPENDIENTES DE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

A través del Programa de Becas para Futuros Líderes Agrícolas de Jeff y Deb Hansen, los dependientes de empleados que estén considerando estudiar carreras de dos o cuatro años en un instituto profesional o en la universidad pueden postular anualmente para recibir hasta \$6,500 en fondos. En 2021, se otorgaron becas a 24 estudiantes.

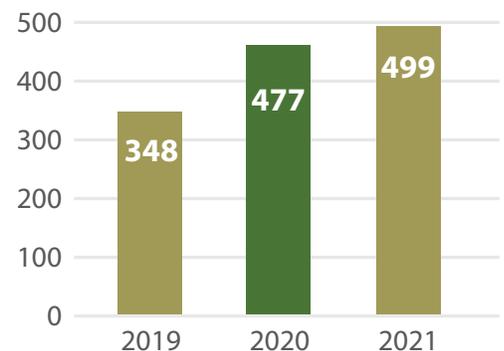
Becas



OBJETIVO: RECONOCER A LOS EMPLEADOS A TRAVÉS DE COMUNICACIONES Y PROGRAMAS DE PREMIOS

El enfoque para el reconocimiento se centra en múltiples programas de premios que demuestran nuestro aprecio y celebran las contribuciones y esfuerzos de nuestros empleados. Estos programas proporcionan tanto premios en dinero como comunicados de reconocimiento por el aniversario de años de servicio, por el desempeño de producción y para empleados que defienden los valores fundamentales de la compañía. En 2021, reconocimos con orgullo a 499 empleados a través de nuestros programas de premios SelectPride, SelectPride Partner, SelectCare Excellence y Años de Servicio.

Empleados Reconocidos



cuidado DE LA GENTE

OBJETIVO: BRINDAR EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS Y MEMORABLES PARA LAS FAMILIAS DE LOS EMPLEADOS

Encontramos maneras únicas y sinceras de mostrar gratitud a nuestros empleados obsequiándoles carne de cerdo y ofreciendo oportunidades para involucrar a toda la familia en actividades entretenidas.

En 2021, 2,980 empleados y miembros de familia asistieron a la Feria Estatal de Iowa, cada uno recibió \$100 dólares y un paquete de cupones Family Fun para comida y golosinas gratis. Todos los empleados obtuvieron el día libre para tomar a su familia y dirigirse a la feria, una tradición desde 2010.



“Creo que es maravilloso que la compañía haya crecido tanto pero siga comprometida en proporcionar a sus empleados y familias un excelente ambiente de trabajo y beneficios.”

- MARY KRAFT, MANAGER, ERICKSON SOW FARM

OBJETIVO: PROPORCIONAR RECURSOS EXTRAS A LOS EMPLEADOS DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19

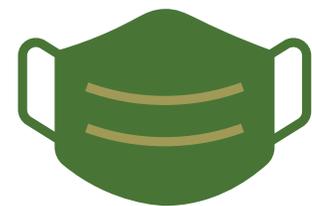
En 2021, mantuvimos y ampliamos nuestra inversión en una Política de Cuidado Compasivo, ofreciendo flexibilidad en el lugar de trabajo y PTO adicional para problemas relacionados con COVID-19. Implementado en marzo de 2020, la medida de Cuidado Compasivo está financiada en un 100 por ciento por Iowa Select Farms con la participación de 600 empleados.

La política y programa otorga permiso a los empleados que se realizan pruebas, hacen cuarentena, muestran síntomas y resultan positivos a la prueba sin afectar su tiempo libre personal. El programa también se adapta a problemas de cuidado infantil relacionados a COVID-19 producto del cierre de escuelas o guarderías.

En la primavera de 2021, mejoramos la política para cubrir síntomas relacionados a la vacuna y la cuarentena para los viajes internacionales ordenada por orden ejecutiva y por el Centro de Control de Enfermedades (CDC, sus siglas en Inglés).

También continuamos con los procedimientos de salud y seguridad COVID-19 establecidos durante 2020 para proteger el bienestar de nuestros empleados. Hicimos cumplir una política de uso de mascarilla, política de no visitantes, protocolos de distanciamiento social y nuevas políticas de saneamiento. Entregamos a las granjas con cuatro o más empleados mascarillas, desinfectante de manos y termómetros.

100%
SELF-FUNDED



600
EMPLOYEES

OBJETIVO: PROPORCIONAR HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD Y CAPACITACIÓN ADECUADA PARA TODOS LOS EMPLEADOS

Estamos comprometidos en mantener un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados. Nuestro programa de seguridad cumple con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, sus siglas en Inglés) y se enfoca en la toma de conciencia en seguridad y en la capacitación adaptada al manejo de animales, cuidado de animales, saneamiento, mantenimiento y transporte. Todos los empleados reciben entrenamiento en seguridad y actualizaciones por parte de sus jefes y supervisores, además de las comunicaciones de seguridad de rutina. Es fundamental el acceso y entrenamiento al Equipo de Protección Personal (PPE, sus siglas en Inglés), proporcionamos protección para los oídos, trajes de lluvia, máscaras, guantes, botas y monitores de gas (donde aplique) y su uso es obligatorio.

Nuestro programa de reconocimiento premia a los empleados de las sow farms por implementar diariamente nuestra cultura de seguridad. Esto incluye cumplir con los requisitos de entrenamiento, toma de conciencia de los peligros y eliminar los problemas de seguridad controlables en la granja. Desde que implementamos el programa de reconocimiento de seguridad en 2014, hemos visto un aumento del 60 por ciento en los equipos de las granjas reconocidos por desempeño en seguridad y una reducción del 55 por ciento en lesiones registrables en OSHA.

55%
**REDUCCIÓN EN
REGISTROS OSHA**



cuidado ANIMAL

OBJETIVOS Y PROGRESOS 2021

NUESTRO OBJETIVO: Criar de manera humanitaria animales saludables y productivos en un ambiente cómodo y seguro



Creemos que el cuidado animal, salud animal y la sobrevivencia de las cerdas, lechones y cerdos en crecimiento son las principales responsabilidades de cada persona, granja y departamento. Nuestro enfoque es interdisciplinario y arraigado en principios científicos para nutrición, ambientes de alojamiento, mejora genética, cuidado veterinario, bioseguridad y prácticas de manejo de producción probadas. Nuestra cultura es brindar cada día un excelente cuidado a los cerdos en nuestras granjas.

En 2021, este enfoque sólido para garantizar un cuidado de los cerdos de alta calidad nos permitió producir 1,510 millones (1.51 Billones) de libras de carne de cerdo para el suministro mundial de alimento.

1.51B
LIBRAS DE
CARNE
DE CERDO

OBJETIVO: PROPORCIONAR AIRE, ALIMENTO, AGUA Y OBSERVACIONES DIARIAS A NUESTROS ANIMALES

Estamos comprometidos en promover el bienestar de producción cada día en todas nuestras granjas. Nuestros cuidadores se enorgullecen de brindar un trato respetuoso y humano a nuestros animales todos los días. Lo hacen brindando cuidado, manejo y transporte adecuado en cada una de las etapas de la vida de los cerdos.

Para proteger la salud de los cerdos, nuestros cuidadores observan a cada cerdo, todos los días. Proporcionamos tratamientos adecuados y cuidado veterinario.



OBJETIVO: MEJORAR LA SOBREVIVENCIA DE NACIMIENTO A MERCADO

En 2021, priorizamos la retención del rebaño de cerdas organizando un Grupo de Trabajo para Sobrevivencia de las Cerdas para revisar e identificar factores para aumentar la retención de las Cerdas. El grupo de trabajo sigue trabajando en estrecha colaboración con el equipo de investigación porcina de la Universidad de Iowa para colaborar en proyectos de investigación que determinan maneras para aumentar la sobrevivencia de las cerdas.

Este esfuerzo también incluyó la creación de puestos de trabajo para tres especialistas en retención de cerdas con el fin de apoyar a los equipos de granja a mejorar la puntuación de la condición corporal, manejo de alimento y cuidado individual de la cerda. Los especialistas en retención de cerdas sirven como un recurso que fomenta un mejor y más consistente cuidado animal en todo el rebaño de cerdas.



Nuestro esfuerzo continuo para implementar un sistema de filtración que mejore la bioseguridad es también una acción clave que apoya nuestro enfoque en la sobrevivencia.

En 2021, el 100 por ciento de nuestros centros de transferencia genética (GTC, sus siglas en Inglés), 67 por ciento de nuestras sow farms (granjas de cerdas) y el 18 por ciento de nuestras unidades de desarrollo de primerizas (GDU, sus siglas en Inglés) utilizaron estos filtros para mejorar la bioseguridad y salud animal. El proyecto fue implementado tanto a través de la remodelación de granjas existentes así como la construcción de nuevas granjas.



Hemos continuado con nuestro enfoque y desarrollo en nuestro puesto de supervisor de cuadrilla que supervisa los entrenamientos de las cuadrillas de lavado, carga y vacunación y la ejecución de las prácticas de bioseguridad específicas para nuestras granjas de engorde. También pusimos un enfoque renovado en la inspección de las granjas de engorde y cumplimiento de las cuadrillas de lavado.

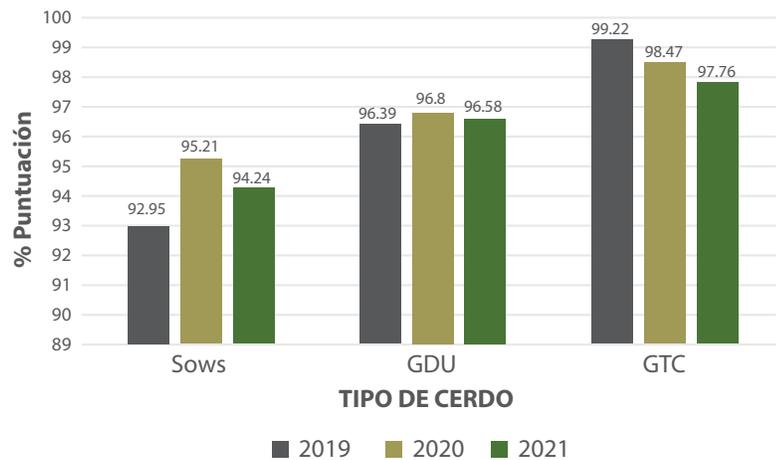
En 2021, realizamos otra revisión a nuestros protocolos de bioseguridad de engorde para garantizar expectativas claras para todos los cuidadores y supervisores en todo el sistema de engorde.

Dos veces al año, se llevan a cabo evaluaciones de bioseguridad sin previo aviso en todas las sow farms y GDUs. Además, los GTC reciben sus evaluaciones de bioseguridad durante su evaluación de bienestar de producción la cual se realiza anualmente. La meta de nuestro sistema es obtener un 95 por ciento o más en nuestras evaluaciones de bioseguridad, pero nosotros vemos esto como una herramienta para ayudar a desarrollar cambio, impulsar comportamientos y crear una cultura que mejore la salud de nuestros animales.

Para facilitar monitoreo adicional del cumplimiento en bioseguridad y manejo animal, contamos con 667 (total) cámaras de vigilancia en todos los GTC, sow farms y GDU filtradas.

Los videos de vigilancia nos permiten identificar tanto prácticas que pueden mejorar así como carencias en la capacitación de bioseguridad. Las revisiones de los videos de vigilancia se realizan al menos seis veces al año para los GTC, GDU y sow farms – dos de las seis revisiones se incorporan a las evaluaciones en la granja.

% Promedio de las Evaluaciones de Bioseguridad Internas 2019, 2020, 2021



cuidado ANIMAL

Para reforzar positivamente la adherencia a las prácticas de bioseguridad en toda nuestra cultura, lanzamos nuestra campaña “Bioseguridad Vamos Con Todo” para fomentar el compromiso positivo y ayudar a establecer nuestras prácticas de bioseguridad como una norma social y cultural.

Esta campaña de comunicación y compromiso ayuda a explicar el panorama general y crea conciencia de los “por qué” detrás de nuestros procedimientos operativos estándar. Usamos una variedad de métodos para llegar a los empleados y cuadrillas, incluyendo correos electrónicos, SMS y grupos privados en Facebook. Los cuestionarios, encuestas y concursos ayudan a impulsar aún más la toma de conciencia y compromiso.



Junto a la campaña Vamos con Todo, implementamos días de entrenamiento en bioseguridad para permitir más capacitaciones e interacciones cara a cara que generan mejores conversaciones en profundidad. También ayuda a que los supervisores y equipos de servicios de salud se integren más al proceso.



“SelectCare continúa reevaluando sus valores, misión y objetivos, mientras mantiene a los cerdos al centro de todas las decisiones. El liderazgo continúa desafiando a todos a pensar mejor, hacerlo mejor y ser mejores. Esta cultura de cuidado a los animales ha sido aceptada y se demuestra claramente a todos los niveles. Esta mentalidad cultural, en mi opinión, hace de SelectCare un líder en la industria porcina.”

– DR. ANNA JOHNSON, PROFESORA DE BIENESTAR ANIMAL DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DE IOWA

OBJETIVO: UTILIZAR LAS EVALUACIONES DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN PARA IMPULSAR NUESTRA CULTURA DE MEJORA CONTINUA EN EL CUIDADO ANIMAL

Nuestras sólidas evaluaciones internas de bienestar de producción siguen las áreas centrales de la Auditoría Común de la Industria Porcina (CSIA, sus siglas en Inglés) y están especialmente adaptadas a nuestros procedimientos operativos estándar. Nuestras evaluaciones son 100 por ciento inesperadas y la realizan miembros de nuestro equipo de bienestar de producción. Todas las granjas reciben una evaluación de bienestar de producción anual.

Todas las fases de producción reciben la misma evaluación en la granja (excepto las granjas con cámaras de vigilancia - sus evaluación incluye una parte de la revisión del video). Dos o más personas llevan a cabo las evaluaciones en las sow farms porque hay una mayor cantidad de cerdos y procesos a observar. Esto ofrece mayores oportunidades para separarse y realizar capacitación, si es necesario.

Todos los resultados de las evaluaciones son revisados por el equipo de granja, supervisores y líderes de producción para identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora.

Nuestro objetivo es usar la herramienta de evaluación para garantizar el cumplimiento y demostrar la mejora continua en el cuidado animal.

EVALUACIONES TOTALES				
TIPO DE CERDO	AÑO			
	2018	2019	2020	2021
Engorde	603	688	471*	662
Centro de Machos	3	3	3	3
Sows	44	46	47	46
GDU's	56	54	56	53

*En 2020 se realizó solo en dos tercios de los engordes debido a COVID-19.

OBJETIVO: LOGRAR UNA PUNTUACIÓN PROMEDIO DE 97% EN TODAS LAS AUDITORÍAS EXTERNAS, DE TERCEROS Y NO ANUNCIADAS

Además de nuestras evaluaciones de bienestar de producción internas, Iowa Select Farms utiliza a un tercero independiente para llevar cabo auditorías no anunciadas cada trimestre.

También participamos en programas de auditoría y evaluación de clientes. En 2021, logramos nuestra meta de promediar 97% en todas las auditorías de terceros.



OBJETIVO: APROVECHAR LA EXPERIENCIA DE NUESTRO COMITÉ ASESOR DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN

Nuestro Comité Asesor de Bienestar de Producción entrega consejos y asesoramiento estratégico en todas las áreas del cuidado animal. El equipo se reúne anualmente para revisar los resultados de las evaluaciones internas y externas, brindar experiencia técnica sobre el cuidado animal, alojamiento y prácticas de manejo, identificar áreas para proyectos de investigación y asesorar a nuestro equipo de liderazgo senior sobre asuntos de bienestar de producción.

INTEGRANTES:

Dr. Anna Johnson—Profesora de Bienestar Animal, Universidad Estatal de Iowa

Dr. Paul DuBois—Veterinario Consultor en Alimentación Animal

Collette Kaster—CEO de la Asociación Americana de Ciencia de la Carne (AMSA), y Directora Ejecutivo de la Organización de Certificación de Auditores Profesionales de Animales

Dr. Jannen Salak-Johnson—Cátedra Temple Grandin en Comportamiento y Bienestar Animal, Universidad Estatal de Oklahoma

Lyndsey Jones—Gerente Corporativo de Manejo Humanitario, JBS USA

Samantha Conrad—Gerente de Bienestar Animal, Tyson Foods,

Dr. Howard Hill—Veterinario Consultor en Alimentación Animal



OBJETIVO: TODOS LOS EMPLEADOS ESTÁN CERTIFICADOS EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA CARNE DE CERDO PLUS (PQA)

Todos los empleados reciben su certificación PQA Plus dentro de los primeros 90 días de su empleo, luego rotan a través de la capacitación en toda la compañía la que otorga recertificación PQA Plus cada dos años y capacitación para los cuidadores anualmente. En 2021, logramos la capacitación anual de cuidadores y volveremos a certificar PQA Plus en 2022.



OBJETIVO: TODOS LOS CONDUCTORES DE CAMIONES ESTÁN CERTIFICADOS EN ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DEL TRANSPORTE (TQA)

TQA ayuda a los conductores de camiones a entender cómo el manejo animal influye en el bienestar animal y en la calidad de la carne de cerdo. A través de la certificación TQA, se les enseña a los conductores de camiones sobre el manejo animal, movimiento y transporte de cerdos vivos. En Iowa Select Farms, todos los empleados conductores de camiones reciben su certificación TQA el tercer día de empleo. Esto lo logramos en 2021.



cuidado DEL MEDIO AMBIENTE

OBJETIVOS Y PROGRESOS 2021

NUESTRO OBJETIVO: Cuidar nuestros recursos naturales mediante la innovación y la tecnología



Nuestro trabajo ambiental sigue progresando a medida que innovamos e implementamos nuevas tecnologías en nuestras operaciones de producción de cerdos. Sabemos que, mediante cambios graduales, podemos promover la salud del suelo, mejorar la calidad del agua y reducir nuestra huella de carbono en general.

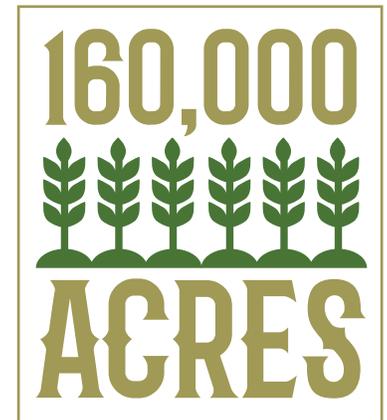
OBJETIVO: PROMOVER LA SALUD DEL SUELO EN 160,000 ACRES DE TIERRA AGRÍCOLA DE IOWA

La salud del suelo es la esencia de la agricultura regenerativa porque un suelo más sano puede retener más agua, aumentar la resistencia a las inundaciones y sequías, aportar mayor cantidad de nutrientes a las plantas y purificar el agua.

Un suelo sano también puede capturar carbono de la atmósfera y almacenarlo bajo tierra, donde puede restaurar los nutrientes y alimentar una amplia gama de biología y vida.

Usar fertilizantes orgánicos como el estiércol de cerdo en lugar de fertilizantes comerciales puede tener un impacto beneficioso en múltiples medidas de la salud del suelo.

En 2020, aplicamos estiércol en más de 160,000 acres, lo cual desplazó aproximadamente 37 millones de libras de nitrógeno comercial, 20 millones de libras de fósforo comercial y 24 millones de libras de potasio comercial.



OBJETIVO: MEJORAR LA PRECISIÓN DE APLICACIÓN A TRAVÉS DE 4R STEWARDSHIP Y ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS

La filosofía de 4R Stewardship se cumple asegurando el uso de fuente de fertilizante correcta, en la tasa correcta, en el momento correcto, en el lugar correcto. Estamos comprometidos a ejecutar de manera precisa esta filosofía en las cuatro áreas.

Creemos en la filosofía 4R Stewardship de que la ciencia fundamentada, agricultura de precisión e innovación impulsará la protección ambiental, aumentará la producción y mejorará la salud del suelo.

En 2020, los equipos de servicios de nutrientes y tecnología de la información implementaron y lanzaron Pumper Portal. El portal le permite a todos los miembros de equipo ver los datos de la aplicación en tiempo real y garantizar que los datos coincidan con lo prescrito para el terreno.



OBJETIVO: PROPORCIONAR NUTRIENTES ORGÁNICOS A LOS AGRICULTORES A TRAVÉS DE NUESTRO SISTEMA DE COMPOSTAJE

En 2021, mantuvimos nuestro sistema de compostaje en el 39 por ciento de las sow farms y 9 por ciento de las GDU. El compostaje es una alternativa a la incineración o al reciclaje (rendering). Transforma los desperdicios en un fertilizante beneficioso y enmienda el suelo, lo que resulta en el reciclaje de nutrientes en la granja.

Nuestro sistema de compostaje actual genera casi 12,000,000 de libras de nutrientes orgánicos para que los agricultores de cultivos los utilicen como fertilizante, avanzando aún más en sus objetivos para la salud del suelo.



ESTIÉRCOL VERSUS FERTILIZANTE COMERCIAL, EXPLICADO

El estiércol es un fertilizante orgánico que brinda beneficios más allá del suministro de nutrientes; la materia orgánica y los microbios en el estiércol pueden mejorar la porosidad del suelo, la eficiencia del ciclo de nutrientes y la estructura física.

Ya sea que los nutrientes se apliquen al suelo en la forma de estiércol o fertilizante fabricado, las plantas no notan la diferencia. Usarán los nutrientes orgánicos e inorgánicos del suelo independiente de su origen.

Pero el suelo responderá de manera diferente al estiércol y a los fertilizantes inorgánicos. Cuando el fertilizante comercial ha sido usado por las plantas o se perdió en el agua o en el aire debido a cambios químicos, no queda ningún beneficio de fertilidad. El estiércol, por otro lado, contiene dos componentes adicionales que no se encuentran en los fertilizantes comerciales: materia orgánica y microbios.

La materia orgánica es alimento para las lombrices, ácaros, escarabajos y muchos microorganismos del suelo. Aportar tanto materia orgánica como microorganismos al suelo promueve la agregación de partículas del suelo – el proceso en que partículas pequeñas del suelo se unen para formar agregados del suelo más grandes – reduce los riesgos de erosión, mejora la capacidad de retención de humedad y mejora la infiltración. Lo que significa que con el tiempo, el estiércol mejora las condiciones del suelo.



– DR. AMY SCHMIDT,
INGENIERO DE BIOSISTEMAS DE LA
UNIVERSIDAD DE NEBRASKA-LINCOLN

cuidado DEL MEDIO AMBIENTE

OBJETIVO: PROPORCIONAR VERIFICACIÓN DE TERCEROS QUE EL ESTIÉRCOL BENEFICIA LOS CAUCES Y CONTRIBUYE A UNA REDUCCIÓN EN LA EMISIONES DE GASES EFECTO INVERNADERO

En 2021, nos embarcamos en nuestro primer análisis de sustentabilidad para entender mejor cómo el estiércol protege la calidad del agua y secuestra carbono al mejorar la salud del suelo. Sustainable Environmental Consultants (SEC) recolectó datos agronómicos en un total de 1,020 acres que están en los planes de manejo de estiércol (MM, sus siglas en Inglés) de granjas porcinas cercanas.

DATOS RECOLECTADOS EN 1,020 ACRES PRÁCTICAS DE CAMPO REVELADAS:

- **52%** de los acres recibió estiércol de cerdo como fertilizante, mejorando la materia orgánica, salud del suelo y estabilizando el carbono orgánico dentro de los suelos
- **29%** de los acres se beneficiaron de los cultivos de cobertura, comparado al promedio nacional de 5% reportado por el Censo Agrícola de los Estados Unidos de 2017
- **27%** de los acre utilizaban siembra directa, y 73% utilizaban labranza reducida, comparado al 37% (promedio nacional de siembra directa) y 35% (promedio nacional de labranza reducida) reportado por el Censo Agrícola de los Estados Unidos de 2017

LOS RESULTADOS DE LAS PRÁCTICAS DE MANEJO EN CAMPO MOSTRARON:

- Carbono negativo (toneladas por acre) -0.4 CO2e emisiones
- Carbono secuestrado (toneladas por acre) 0.3
- Erosión del suelo (toneladas por acre) 1.9*

HUBO BENEFICIOS AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS DE LOS ACRES DE TIERRA DE CULTIVO COMPARADO A UNA LABRANZA TRADICIONAL, ESCENARIO SIN CULTIVO DE COBERTURA:

- **142** vehículos de pasajeros en promedio fuera de la carretera en un año
- **78** camiones de volteo de tierra ahorrados
- **1,558** libras de nitrógeno y 944 libras de fósforo ahorradas producto de filtración o escurrimiento

*Es importante tener en cuenta que el promedio nacional de erosión del suelo para las tierras de cultivo de Iowa es 5.9 (toneladas por acre) con un promedio nacional de 4.6 (toneladas por acre), de acuerdo a NRCS 2017 National Resources Inventory del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos.

“La aplicación de estiércol a menudo se atribuye a la mejora en la materia orgánica, lo que puede servir como una importante fuente de fertilidad. Esto ha llevado a un mayor interés en entender el mecanismo que estabiliza el carbono orgánico en el suelo y las prácticas de manejo que promueven la construcción de niveles de carbono en el suelo.”

- DAN ANDERSEN, ESPECIALISTA EN INGENIERÍA AGRÍCOLA Y PROFESOR ASOCIADO EN LA UNIVERSIDAD IOWA STATE



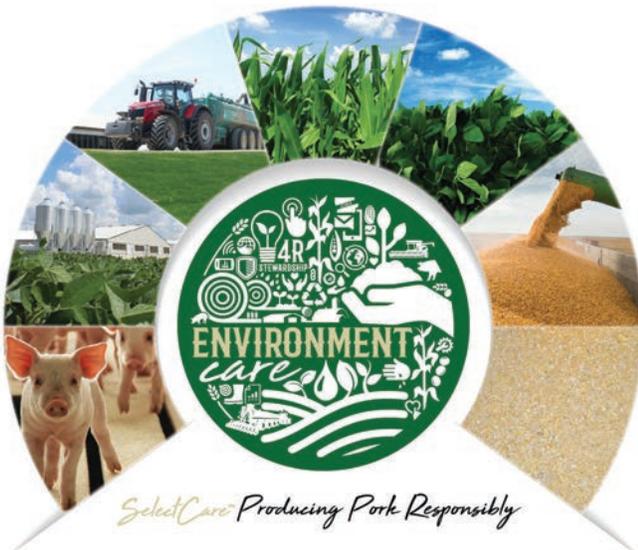
OBJETIVO: MEDIR Y MEJORAR LA EFICIENCIA DE TRANSPORTE DE CARGAS PARA MERCADO

De acuerdo a Agri Stats, estábamos en el percentil 86 para el promedio más bajo de millas por carga para mercado desde Septiembre 2020 hasta Agosto 2021.

Con nuestras granjas de cerdos localizadas en el corazón de una de las tierras agrícolas más productivas del mundo, estamos en una buena posición para producir carne de cerdo de manera eficiente, sostenible y competitiva. Mientras mejoramos la producción de cerdos, también podemos trabajar para reducir nuestra huella de carbono general.

La proximidad tanto a las fábricas de alimento como a las plantas empacadoras nos permite minimizar los costos en transporte y el consumo general de combustibles fósiles. Nuestra geografía regional apretada también nos ayuda a minimizar los movimientos de personas y suministros.

Los datos son esenciales para entender el impacto del transporte e implementar prácticas para reducir las millas de viajes. Nuestro equipo de logística de transporte analiza rutinariamente los datos de las millas recorridas en el transporte de cargas para mercado entre granjas, plantas e instalaciones de saneamiento.



EN 2020
34%
DE NUESTRA ELECTRICIDAD
PROVIENE DE FUENTES RENOVABLES

cuidado DE LA COMUNIDAD

OBJETIVOS Y PROGRESOS 2021

NUESTRO OBJETIVO: Fortalecer a las comunidades rurales mediante la actividad económica de la producción de cerdos



Cuando las empresas crecen, se convierten en un importante catalizador para el crecimiento de nuevos puestos de trabajo. La producción de cerdos no es diferente. De hecho, estamos comprometidos en fortalecer las comunidades rurales de Iowa a través de la vitalidad económica de nuestras granjas. Nos sentimos especialmente honrados de mejorar estas comunidades a través del trabajo de la Fundación Deb y Jeff Hansen.

En 2021, 1,200 de nuestros empleados vivían en 195 ciudades y pueblos rurales en 63 condados de Iowa.

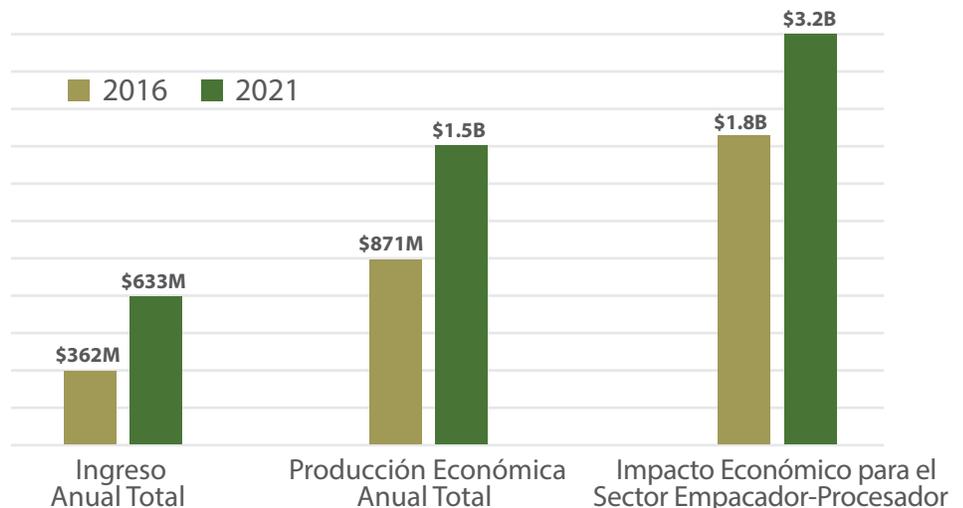
Para medir el impacto de nuestras operaciones comerciales en todo el estado, solicitamos la ayuda del economista Dermot Hayes de la Universidad Estatal de Iowa para realizar un análisis IMPLAN que midió el impacto económico actual de los niveles de producción de Iowa Select Farms.

EL ESTUDIO REVELÓ QUE IOWA SELECT FARMS *GENERA:*

- **\$633 millones** en ingreso total anual por empleos directos, indirectos e inducidos
- **\$1,500 millones** en producción económica anual total para el estado de Iowa
- **\$3,200 millones** en impacto económico total para la industria empacadora-procesadora de carne
- **\$32 millones** en ingresos fiscales estatales y locales

Con nuestras granjas y empleados localizados en torno a las comunidades rurales, uno puede fácilmente concluir que los mayores beneficios económicos se sienten en las zonas rurales de Iowa. Creemos que un paisaje rural fuerte y vibrante impulsa la economía de los Estados Unidos y asegura un suministro de alimento seguro y asequible para nuestra nación.

Contribuciones Económicas de Iowa Select Farms



OBJETIVO: AUMENTAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA PARA LAS FAMILIAS Y NIÑOS QUE VIVEN EN LAS COMUNIDADES RURALES

Los padres con necesidades económicas tienen problemas para alimentar a sus hijos con comidas completas y nutritivas durante el verano cuando los programas de desayuno y almuerzos son menos accesibles. Haul Out Hunger (Eliminar el Hambre) continúa los esfuerzos de larga data de la misión de la Fundación Deb y Jeff Hansen de luchar contra la inseguridad alimentaria en Iowa. A través del programa Haul Out Hunger este año, entregamos 264,000 porciones* de carne de cerdo a 94 despensas de alimento rurales.

La iniciativa Power Snack de la Fundación Deb y Jeff Hansen proporciona los ingredientes necesarios para que los niños se preparen sus propios "Power Snacks"— nutritivos sándwiches de jamón y pan integral. El jamón es una excelente fuente de tiamina, niacina, riboflavina, vitamina B-6, fósforo y proteína, y una buena fuente de zinc y potasio— todos esenciales para el crecimiento, desarrollo y aprendizaje cognitivo.

El programa entrega cupones a la familia de cada niño para cuatro libras de jamón (valorado en \$5 por libra) y cuatro panes de caja de pan integral (\$3 por caja) para preparar 48 "Power Snacks" llenadores y ricos en proteína cada año, junto a una libreta con recetas para usar los ingredientes. La Fundación también entrega a los profesores palitos de carne de cerdo que sirven como un recurso nutritivo inmediato para los niños.

En 2021, los voluntarios de la Fundación y los empleados de Iowa Select Farms distribuyeron 20,000 palitos de carne de cerdo a 89 escuelas y 318,576 cupones a familias.** Estos cupones proporcionaron 939,800 porciones de jamón para ayudar preparar un sándwich Power Snack. Además, dos años atrás lanzamos Henry's Heroes (Los Héroes de Henry) en honor al primer nieto de Jeff y Deb Hansen, Henry. En 2021, este programa elaboró los Comfort Kits (Paquetes de Consuelo), repletos de artículos críticos no comestibles. Estos paquetes fueron entregados a los agentes de policía para consolar a niños angustiados, lo que tuvo un impacto positivo en 1,340 familias.



2,139,790
TOTAL DE PORCIONES
DONADAS



738,575
FAMILIAS
IMPACTADAS



\$2,144,825
TOTAL DE DÓLARES
CONTRIBUIDOS

*El cálculo para el tamaño de las porciones para carne de cerdo se basa en 3 oz. cocidas, 4 oz. crudas según las recomendaciones de National Pork Board en cooperación con el USDA.
**Una familia son 2.96 personas de acuerdo a los resultados del Censo de los E.E.U.U para Iowa.



cuidado DE LA COMUNIDAD

El programa Little Free Pantry (Despensa Gratis) de la Fundación Deb y Jeff Hansen brinda acceso a alimentos y otros recursos las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para familias que enfrentan situaciones de emergencia a corto plazo. Las despensas son un suplemento a los esfuerzos de alivio al hambre existentes para familias que no tienen la capacidad de comprar alimentos o que tienen un acceso limitado a las despensas o refugios comunitarios.

Además de las actuales ubicaciones de nuestras despensas, la Fundación sumó cuatro nuevas Little Free Pantries en Lenox, Aplington, Parkersburg y Clarion. Trabajando en estrecha colaboración con los funcionarios de la ciudad y grupos comunitarios, estas ubicaciones continúan completando las ubicaciones piloto del proyecto. Las despensas son abastecidas y cuidadas por los empleados y familias de Iowa Select Farms. Estos voluntarios compran alimentos enlatados, bocadillos, gorras, guantes, pañales, productos para el cuidado de niños y otros artículos de temporada para garantizar que las despensas nunca estén vacías.



Desde 2011, nos ha alegrado mucho organizar Operation Christmas Meal (Operación de Comida de Navidad) para ayudar a las familias en necesidad. El programa se ha convertido en una tradición navideña para la Fundación Deb y Jeff Hansen con cientos de empleados de Iowa Select Farms que se ofrecen de voluntarios para enfrentar el frío y repartir lomos de cerdo de cinco libras año tras año.

En 2021, los voluntarios distribuyeron 339,000 porciones de carne de cerdo a través de los eventos Operation Christmas Meal en Des Moines, Creston, Osceola, Humeston, Aplington, Hubbard, Iowa Falls, Ellsworth, Hampton, Osage, Sac City, Storm Lake y Algona.

Además de nuestros eventos Gran Operation Christmas Meal, nuestro programa Ignite the Spirit (Encender el Espíritu) se asocia con grupos FFA y 4-H para aumentar la toma de consciencia sobre el hambre en sus comunidades. La Fundación le entrega a estos grupos de estudiantes locales las herramientas (¡carne de cerdo!) para ayudar a más familias durante la época navideña. Los FFA, 4-H y organizaciones escolares seleccionadas reciben dos cajas de lomos de cerdo, bolsas térmicas para comestibles, termómetros para carne, libretas de recetas y \$250 dólares para preparar una comida para las familias en necesidad o hacer canastas de alimento. Este año, participaron 46 organizaciones estudiantiles.



OBJETIVO: MOSTRAR GRATITUD A MIEMBROS DE LAS FUERZAS ARMADAS

Creemos firmemente en demostrar gratitud y brindar ayuda a aquellos que sirven en las fuerzas armadas de nuestro país. Estaremos por siempre en deuda con cada uno de los miembros del servicio y, como Estadounidenses, estamos agradecidos por las libertades que disfrutamos gracias a su sacrificio.

Proyecto: Food and Fellowship (Comida y Compañerismo) ayuda a los coordinadores de preparación familiar, voluntarios comunitarios militares y coordinadores de eventos con la creación y organización de reuniones sociales para miembros de servicio activo y de reserva, veteranos, familias Gold Star y todas las familias militares. El objetivo del programa es crear experiencias enriquecedoras y memorables para los miembros de nuestras fuerzas armadas y construir y fortalecer relaciones dentro de esa comunidad. En 2021, ayudamos a financiar 23 proyectos que apoyan a nuestros militares y a sus familias.

En reconocimiento de la Semana del Recuerdo de la Familia Gold Star, empleados de la Fundación Deb y Jeff Hansen y Iowa Select Farms enviaron una manta Sherpa con las palabras 'Recuerdo y Honor' a 600 familias de Survivor Network como un llamado a la acción para vivir cada día. Las costuras amarillas y las estrellas representan el Botón de la Solapa Gold Star, el cual se otorga a las familias de militares muertos en combate.

Suministrar los recursos para varias comidas caseras que reúna a las familias es otra manera en que decimos "gracias" a los hombres y mujeres que hacen un gran sacrificio mientras protegen nuestra libertad.



El programa Pork Care Package (Paquetes de Atención de Carne de Cerdo) proporciona a los miembros de las fuerzas armadas de Iowa un obsequio que contiene cupones por \$35 para varios productos de carne de cerdo, incluyendo carne de cerdo fresca, jamón, costillas y tocino.

En 2021, los empleados de Iowa Select Farms entregaron 14,450 Pork Care Packages a todas las unidades de la Guardia Nacional de Iowa, junto con la 132nd Fighter Wing, Iowa Air National Guard y el 185th Air Refueling Wing, Iowa Air National Guard. Las U.S. Army Reserves, U.S. Navy Reserves y U.S. Marine Corps Reserves también reciben estos cupones. Finalmente, también se enviaron Pork Care Packages a los Servicios de Extensión para Sobrevivientes de la Guardia Nacional de Iowa para que los entregaran a 600 familias de soldados caídos de Iowa.

Colectivamente, la Fundación ha impactado a más de 181,000 familias militares y ha donado 574,910 porciones de carne de cerdo a las fuerzas armadas y sus familias.

cuidado DE LA COMUNIDAD

OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PARA FAMILIAS AFECTADAS POR EL CÁNCER INFANTIL

Estamos comprometidos en facilitar la vida para las familias de Iowa que luchan contra el cáncer infantil. En 2021, la Fundación Deb y Jeff Hansen apoyó a 680 familias en la red Children's Cancer Connection. La sede del Children's Cancer Connection está en el Hogar de la Esperanza de Jeff y Deb Hansen, la que ofrece un lugar para que las familias con niños que están siendo sometidos a tratamientos oncológicos se reúnan para actividades, programas y varios servicios para pacientes, padres y hermanos.

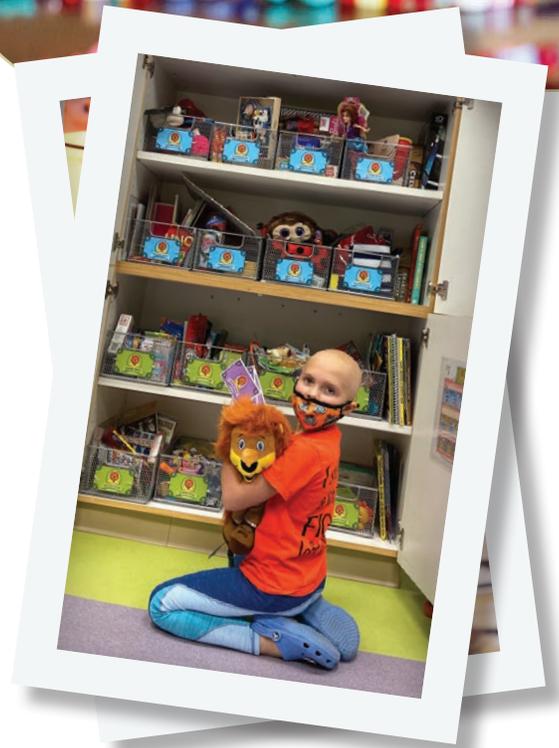
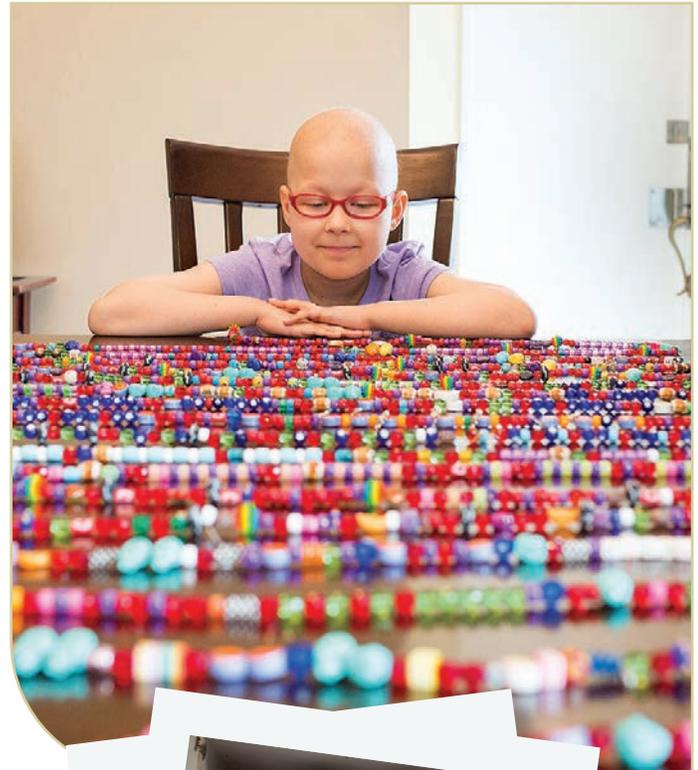
En 2021, donamos \$300,000 para ayudar a crear un espacio más inclusivo para los niños y familias afectadas por el cáncer infantil. Los fondos garantizarán que el nuevo Hogar de la Esperanza de Jeff y Deb Hansen cumpla con ADA, pueda ofrecer espacio adicional para programas y actividades y pueda acomodar a todas las familias en la red Children's Cancer Connection. Localizada en Johnston, Iowa, la conveniente cercanía al Blank Children's Hospital es un recurso vital para las familias afectadas por el cáncer infantil.

También continuamos financiando My Journey Series (Series Mi Viaje) para los pacientes y familias en el Blank Children's Hospital en Des Moines y el University of Iowa Stead Family Children's Hospital en Iowa City. Hasta que se encuentre una cura para el cáncer, esperamos que My Journey Series ayude a hacer la vida más fácil para los niños y sus familias.

El programa My Journey Beads4Bravery entrega a los niños una cuenta (perla) única por cada etapa difícil de tratamiento. Cerca de 60 cuentas únicas representan diferentes procedimientos incluyendo radiación, cirugías, ultrasonidos, transfusiones de sangre y recolección de células madre. En 2021, se enviaron más de 40,000 cuentas a los hospitales de todo Iowa para ayudar a estos valientes niños a representar visualmente la fortaleza que han demostrado durante toda su lucha contra el cáncer.

La tienda My Journey Courage permite que los niños canjeen sus Bravery Bucks ganados con tanto esfuerzo después de tratamientos difíciles. Los pacientes jóvenes pueden elegir figuritas, juegos de mesa, libros, muñecas, rompecabezas, disfraces de superhéroes y más. Los pacientes adolescentes prefieren las tarjetas de regalo para comprar en Target, Amazon o Apple Store.

My Journey Book es entregado a las nuevas familias que ingresan a la red Children's Cancer Connection ya sea en el Blank Children's Hospital o en el Stead Family Children's Hospital. En 2021, se enviaron por correo 97 My Journey Books a los nuevos



pacientes que estaban siendo sometidos a tratamientos contra el cáncer. Estos libros le ofrece un lugar para hacer seguimiento a sus tratamientos, identificar redes de apoyo y documentar su travesía.

Cada familia recibe una caja llena de materiales y regalos al principio de My Journey Series. Uno de los aspectos destacados de la caja es Louie Lionheart, la adorable mascota del coraje del Children's Cancer Connection. Él es un símbolo de fortaleza para los niños y sus familias a medida que comienzan un viaje difícil pero valiente a través de los tratamientos contra el cáncer.

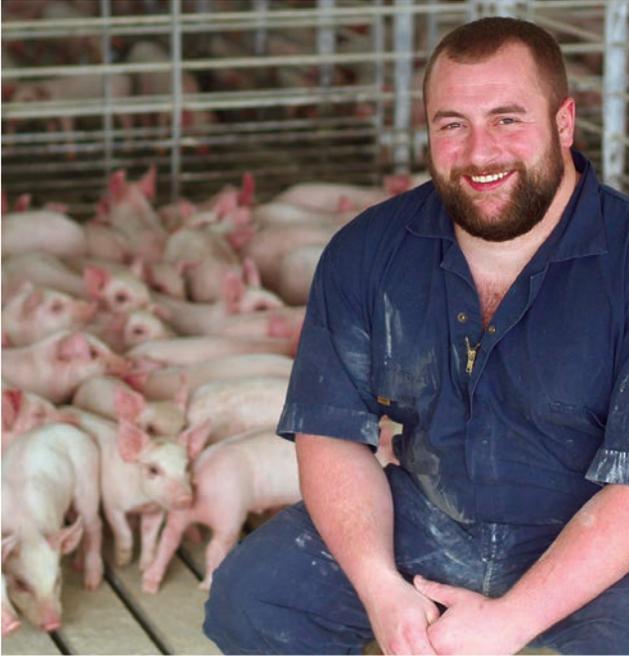
También apoyamos a familias luchando contra el cáncer infantil con una programación planificada durante todo el 2021. Nuestros programas y eventos fomentaron la diversión, risas, creatividad y la oportunidad para que un niño que lucha contra el cáncer sea simplemente un niño.

Nuestros paquetes Spring Garden (Jardín de Primavera) eran un paquete de flores fáciles de cultivar que incluía zinnias, caléndulas y margaritas, junto con herramientas de jardinería, suministros y macetas. Cada colorido paquete proporcionaba todos los artículos necesarios para inspirar a los niños y familias a cultivar su propio pequeño jardín de flores. En 2021, se enviaron paquetes de actividades Spring Garden a 700 familias que luchan contra el cáncer infantil.

El Back-to-School Bash (Fiesta de Regreso a la Escuela) es un evento anual que se lleva a cabo cada agosto donde los niños rotan entre tres estaciones diferentes para hacer manualidades personalizadas que los prepara para regresar a la escuela. También eligieron personalmente todos los útiles escolares necesarios para ayudarlos a tener un año escolar exitoso. Junto con prepararse para regresar a la escuela, las familias y los niños pueden conectarse durante el almuerzo y en las diferentes estaciones de manualidades. Más de 190 niños y familias participaron en este evento especial en 2021.

Era importante para nosotros hacer que la reunión alrededor de la mesa fuera extra especial para nuestras familias del Children's Cancer Connection este Día de Acción de Gracias. Durante las vacaciones, enviamos por correo una caja llena de materiales para manualidades, jabones festivos, deliciosos bocadillos y muchos otros artículos con el tema de Día de Acción de Gracias para ayudar a inspirar la creatividad de los niños para decorar la mesa. En 2021, enviamos Paquetes de Manualidades de Día de Acción de Gracias a 720 familias que luchan contra el cáncer infantil.





811 South Oak Street | P.O. Box 400
Iowa Falls, Iowa 50265
iowaselect.com • 641-648-4479



We Are Homegrown Iowa

