



Reporte de Sostenibilidad 2022

NUESTRO COMPROMISO
SELECTCARE



TABLA DE CONTENIDOS

Mensaje de Jeff Hansen, Presidente y CEO..... 2

Sobre Iowa Select Farms 3

Progreso de Cuidado de la Gente (People Care) 4

Progreso de Cuidado de los Animales (Animal Care) 12

Progreso de Cuidado del Ambiente (Environment Care).... 22

Progreso de Cuidado de la Comunidad (Community Care) 28

CARTA DE NUESTRO CEO

Como CEO de Iowa Select Farms, me siento honrado de presentar nuestro reporte de sustentabilidad, que destaca nuestro compromiso inquebrantable con las prácticas de sustentabilidad y nuestra visión para el futuro. Desde el establecimiento de Iowa Select Farms en 1992, nuestro camino ha sido impulsado por la búsqueda incansable de la excelencia en nuestro trabajo para producir carne de cerdo de alta calidad para nuestros clientes y las empresas de alimento a las que sirven.



En Iowa Select Farms, nuestra gente está en el corazón de todo lo que hacemos. Creemos firmemente que al cuidar a nuestros empleados, aseguramos la perdurabilidad de nuestro negocio. Por eso invertimos en capacitación integral y oportunidades de liderazgo, motivamos a los miembros de nuestro equipo a crecer y a desarrollarse como líderes. Además, hemos establecido múltiples programas de premios durante el año que celebran y reconocen las contribuciones sobresalientes de nuestros empleados.

Nuestro compromiso con el cuidado de los animales es inquebrantable. Permanecemos dedicados a proporcionar cuidado a los animales 24 horas del día, 7 días de la semana, los 365 días del año mediante nuestros rigurosos programas de bienestar de producción y sistemas de auditorías. Para equipar a nuestros empleados con las habilidades necesarias para ser cuidadores excepcionales, realizamos regularmente sesiones de capacitación y oportunidades de desarrollo para proporcionarles las herramientas necesarias para cumplir con nuestro compromiso con el bienestar animal.

La administración ambiental está en el centro de nuestro negocio. Creemos en el mejoramiento de la calidad del suelo mediante la aplicación de estiércol, capturar las emisiones de metano para energía renovable, implementar paneles solares y en adoptar nuevas prácticas que mejoren la calidad del agua. Nuestro innovador Programa de Cooperación Smart Soil es un testimonio de nuestro compromiso, que nos permite avanzar significativamente hacia un futuro más sustentable.

Más allá de nuestras iniciativas operativas, estoy extremadamente orgulloso del trabajo filantrópico logrado a través de la Fundación Deb y Jeff Hansen. En 2022, nuestras donaciones alcanzaron la asombrosa suma de \$2,084,179, llevando alegría a 767,355 familias en los 99 condados de Iowa. El impacto que hemos generado en nuestras comunidades me llena de un orgullo enorme y refuerza nuestro compromiso de crear un mundo mejor para todos.

Los invito a explorar nuestro reporte de sustentabilidad integral, que proporciona información detallada de nuestras prácticas, iniciativas y esfuerzos en curso de sustentabilidad.

Gracias por su apoyo incondicional y confianza en nuestro compromiso con la sustentabilidad.

Jeff Hansen

**Jeff Hansen, CEO
Iowa Select Farms**



SOBRE IOWA SELECT FARMS

- Propiedad privada de Jeff y Deb Hansen
- Oficina Central en Iowa Falls, Iowa
- 242,500 cerdas
- Más de 800 granjas
- 1,200 empleados y 650 contratistas



NUESTRA MISIÓN

Producir de manera responsable carne de cerdo segura, nutritiva y de alta calidad para nuestros clientes y las empresas de alimento a las que sirven.





NUESTRA VISIÓN

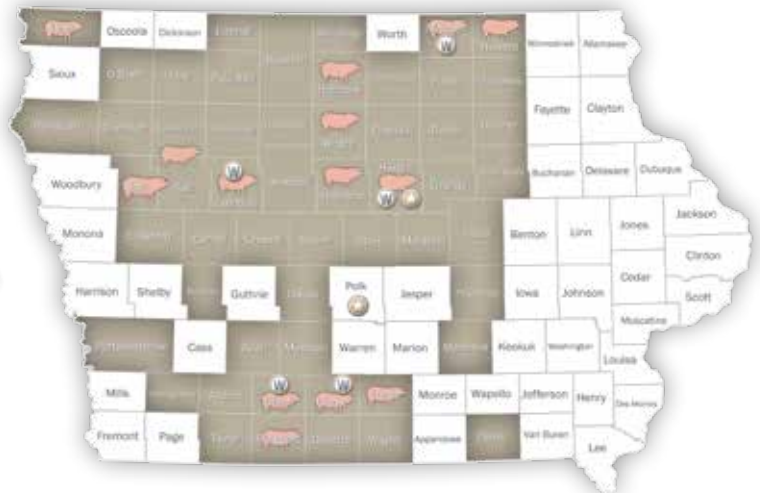
Competir en un mercado global por la producción de proteína fomentando una cultura comprometida en la excelencia operativa e innovación.

NUESTROS VALORES

Creemos en hacer lo correcto cada día, operar con carácter e integridad, y en administrar nuestros recursos. Cumplimos con nuestros valores cada día a través de SelectCare, y creemos que al cuidar a nuestra gente, nuestros animales, nuestro medio ambiente y nuestras comunidades lograremos nuestra misión.

NUESTRAS UBICACIONES

-  Regiones de Cerdas
-  Oficina
-  Bodegas
-  Regiones de recrías (Nursery), GDU y engorde



PEOPLE care

OBJETIVOS Y PROGRESOS 2022

NUESTRO OBJETIVO: Proporcionar un ambiente laboral seguro, gratificante e inclusivo



Nuestra gente es nuestro mayor activo, y estamos comprometidos en proporcionar a todos nuestros empleados un ambiente laboral seguro, gratificante e inclusivo. Este reporte destaca nuestros esfuerzos para garantizar el bienestar de nuestra mano de obra al enfocarnos en brindar un ambiente de trabajo seguro y saludable, compensaciones y beneficios competitivos, y oportunidades de crecimiento y desarrollo. Sabemos que una mano de obra motivada y comprometida es esencial para nuestro éxito, y nos esforzamos en crear un entorno que fomente la satisfacción, productividad y lealtad de los empleados. Nuestro compromiso con el cuidado de la gente es una parte integral de nuestra estrategia de sustentabilidad, y nos sentimos orgullosos de compartir nuestro progreso en este reporte.

OBJETIVOS CLAVE:

- Crear y fomentar la diversidad, equidad e inclusión
- Proporcionar capacitación y oportunidades de liderazgo para que nuestros empleados crezcan
- Ofrecer sueldos y paquetes de beneficios competitivos
- Retener el 80% de nuestra mano de obra
- Medir anualmente el compromiso de los empleados y proporcionar oportunidades para la entrega de comentarios
- Proporcionar un programa de becas estudiantiles para los dependientes de los empleados y contratistas
- Reconocer a los empleados mediante comunicaciones y programas de premios
- Proporcionar las herramientas de seguridad apropiadas y capacitación para todos los empleados

OBJETIVO: CREAR Y FOMENTAR LA DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI, SUS SIGLAS EN INGLÉS) ESTABLECIENDO VALORES FUNDAMENTALES PARA EL CUIDADO DE LA GENTE EN NUESTRO AMBIENTE LABORAL

En 2022, nuestra compañía estableció cuatro valores fundamentales—Respeto, Responsabilidad, Buena Toma de Decisiones y Flexibilidad— que esperamos que todos los empleados respeten y apliquen a sí mismos y a quienes los rodean.

Creemos en tratar a todos con respecto, ser responsables de nuestras acciones, tomar buenas decisiones basadas en el análisis y la experiencia y ser flexibles y resilientes frente al cambio. Estos valores guían nuestras acciones diarias y contribuyen a nuestro éxito como compañía.

“Todas las puertas están abiertas para que subamos tan alto como queramos. Tengo las mismas oportunidades para desarrollar mis habilidades y crecer dentro de la compañía como cualquier otro empleado. Esto es algo que nunca pensé que podría hacer, pero Iowa Select Farms lo ha hecho posible!”

**VALERIA LEIJA BUSTOS,
ESPECIALISTA EN RETENCIÓN
DE CERDAS**



ENTENDIENDO NUESTRA EVOLUCIÓN DE LOS PARÁMETROS DEI PARA LA BASE DE EMPLEADOS

En nuestra compañía, tratar a todos con respeto es uno de nuestros valores fundamentales, y estamos comprometidos en crear un ambiente donde todos los empleados se sientan apreciados y valorados. Nuestra mano de obra actual es diversa en edad, género y etnia, conformada por un 66 por ciento hombres y 34 por ciento mujeres y el rango de edad de los empleados es de 16 a 77 años. Además, nos sentimos orgullosos de que el 45 por ciento de nuestra mano de obra sea latina. Nuestra mano de obra también incluye 27 empleados que son veteranos.

Nos complace informar que desde 2021 a 2022, hemos visto un aumento del 11% en nuestra demografía latina, mientras que nuestra demografía masculina y femenina permanece constante. Dado que nuestra mano de obra latina sigue siendo la demografía con mayor crecimiento, estamos dedicados a fomentar un ambiente laboral que promueva la diversidad, equidad e inclusión.

CELEBRANDO LAS COSTUMBRES CULTURALES EN NUESTROS EVENTOS Y PROGRAMAS

Para apoyar a nuestros empleados latinos, incorporamos con orgullo costumbres culturales a los eventos de la compañía y celebramos ocasiones sociales especiales para celebrar la herencia latina, como reconocer Las Posadas. Al adoptar y celebrar la diversidad dentro de nuestra mano de obra, podemos crear un ambiente laboral más inclusivo y acogedor para todos los empleados.

OBJETIVO: PROPORCIONAR OPORTUNIDADES CAPACITACIÓN Y DE LIDERAZGO PARA QUE SE DESARROLLEN NUESTROS EMPLEADOS

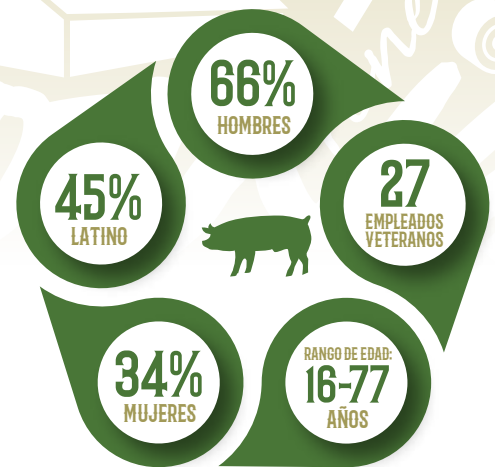
PROGRAMA DE LIDERAZGO PEOPLECARE ACCESIBLE A TODOS LOS EMPLEADOS

En nuestra compañía, reconocemos la importancia de ofrecer oportunidades de crecimiento y desarrollo a nuestros empleados. Priorizamos el bienestar de nuestros empleados a través de nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare.

Nuestro Programa de Liderazgo PeopleCare ofrece un curso de un año de duración que se enfoca en propiciar el liderazgo y desarrollo profesional en múltiples niveles dentro de la compañía. El programa está estructurado en torno a la serie de libros *Habitudes Growing Leaders* e incluye contenido personalizado adaptado a nuestras funciones de cuidado animal y producción de alimento. Los empleados que participan en el programa participan en tareas de lectura, discusiones grupales que invitan a la reflexión—y nuevo en 2022—episodios de CareCast, un podcast creado por el liderazgo de la compañía.

El programa incluye tres áreas: Liderarse a Sí Mismo, Liderando a Otros, e Impulsar la Cultura a Través de Nuestros Valores PeopleCare, con una cuarta área que se agregará en 2023. En 2022, 269 empleados participaron en el programa y nos enorgullece decir que el programa está disponible a todos los empleados, independientemente de la posición, departamento o antigüedad en la compañía.

Las habilidades y lecciones que los empleados aprenden a través del Programa de Liderazgo PeopleCare las pueden aplicar a su trabajo diario y vida personal. Este enfoque beneficia al individuo y contribuye al éxito general de la compañía. Para apoyar aún más nuestro compromiso a la sustentabilidad, integramos temas del programa en las metas e iniciativas de la compañía.



"Todos en la compañía pueden crecer siempre y cuando se esfuercen. Comencé como cuidador de animales, y ahora soy supervisor y puedo hablar dos idiomas. Todos tienen espacio para mejorar y marcar la diferencia en Iowa Select Farms."

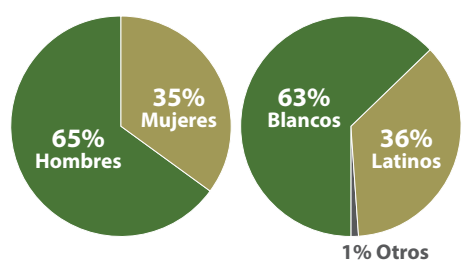
TOMÁS HERNÁNDEZ,
SUPERVISOR DE CERDAS



PEOPLE care

LOS PROGRAMAS FORMALIZADOS FOMENTAN EL CRECIMIENTO Y EL DESARROLLO INTERNO

Ascensos 2020

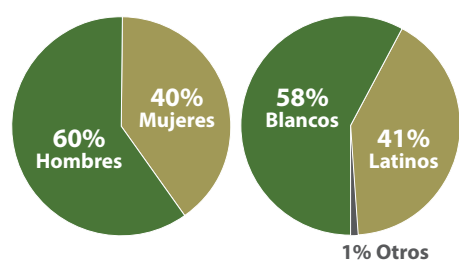


124 en Total

Género

Raza

Ascensos 2021

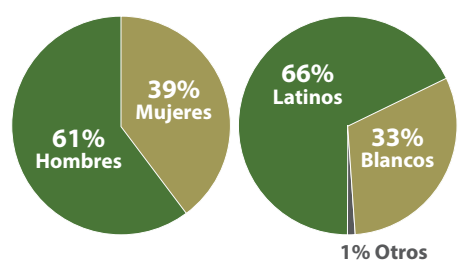


149 en Total

Género

Raza

Ascensos 2022



137 en Total

Género

Raza

En nuestra compañía, los comentarios y el establecimiento de objetivos son componentes esenciales para ayudar a nuestros empleados a crecer y tener éxito. Como parte de nuestras medidas de sustentabilidad, hemos implementado múltiples herramientas para garantizar que nuestros empleados reciban la información necesaria para ser exitosos.

Una de estas herramientas es nuestro proceso de revisiones anuales, que se centra en torno a nuestras cuatro competencias de cuidado de la gente. El proceso de revisión incluye autoevaluación, evaluación del supervisor y una reunión cara a cara para generar una discusión productiva y exhaustiva. Este proceso ayuda a los empleados a identificar las áreas en las que se destacan y las áreas en las que pueden mejorar.

Otro método que usamos para apoyar el crecimiento de los empleados es la capacitación laboral. Además de nuestras actuales iniciativas de capacitación en la granja, lanzamos en 2022 nuestro nuevo Programa de Capacitación para obtener la Licencia de Conducir de Vehículos Comerciales (CDL) Clase A. Este programa cubre todos los costos de la licencia y ofrece a cada participante empleo a tiempo completo al final de su capacitación. Con orgullo informamos que dos empleados han completado el programa, y varios otros están en proceso.

Al invertir en nuestros empleados a través de las iniciativas de entrega de comentarios y capacitaciones laborales, podemos apoyar su crecimiento y desarrollo, lo que en última instancia contribuye al éxito y continuidad de nuestra compañía.



OBJETIVO: OFRECER SUELDOS Y UN PAQUETE DE BENEFICIOS COMPETITIVO

En 2022, revisamos nuestras políticas de tiempo libre y licencias basados en la valiosa entrega de comentarios de los empleados. Nuestro nuevo enfoque brinda mayor flexibilidad al consolidar todas las horas ganadas en un solo saldo que puede transferirse de un año al otro. Además, actualizamos nuestras políticas de licencia parental y recuperación después del parto para garantizar que todos los empleados tengan derecho a una semana consecutiva de tiempo libre remunerado tras el nacimiento o adopción de un hijo. Los empleados que requieran tiempo para recuperarse del embarazo y del parto pueden tomarse hasta siete semanas de tiempo libre remunerado con sueldo completo.

Como empresa productora de cerdos, reconocemos la importancia de comparar nuestros beneficios para permanecer competitivos. El año pasado, participamos en la Revisión Comparativa de Compensaciones de AgCareers para comparar de manera precisa nuestros beneficios dentro del contexto de nuestra industria.

Nuestra compañía cree en brindar experiencias significativas y memorables a nuestros empleados y sus familias. Tenemos dos tradiciones en la compañía para apoyar esta prioridad: Adventureland y los días familiares de la Feria Estatal de Iowa. Estos días les permite a los empleados tomar tiempo libre del trabajo para disfrutar de las atracciones únicas de Iowa con sus familias. Las familias reciben obsequios en efectivo y cupones para ayudarlos a que el día sea aún más divertido. Además, nuestros empleados reciben abundantes paquetes de carne varias veces durante el año.

Nuestras políticas actualizadas de tiempo libre y licencias, beneficios competitivos y compromiso para brindar experiencias memorables a nuestros empleados y a sus familias son vitales para nuestros esfuerzos de sustentabilidad. Al priorizar el bienestar de nuestros empleados, podemos crear un ambiente de trabajo positivo y productivo que beneficia a nuestra compañía y a nuestra industria en general.

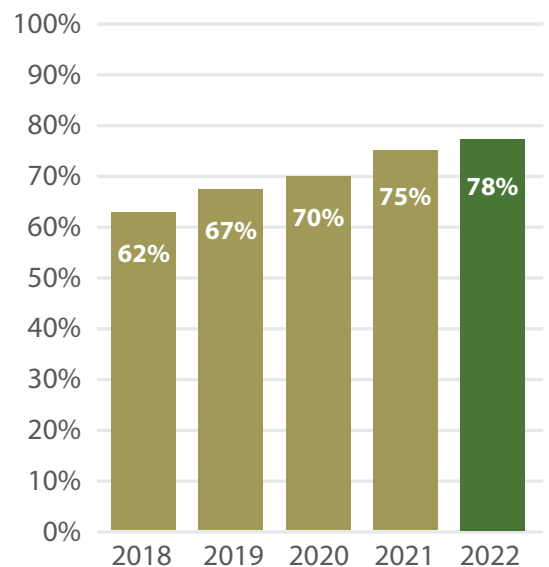


OBJETIVO: AUMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN AL 80 POR CIENTO

Estamos encantados de compartir que nuestro porcentaje de retención de empleados ha aumentado 32 por ciento en los últimos nueve años. En 2022, logramos una tasa de retención de 78 por ciento, lo que es tres puntos porcentuales más que el año anterior. Reconocemos que demostrar nuestro compromiso con el cuidado de la gente se trata de lograr objetivos y ser abiertos y transparentes sobre los progresos que hemos hecho, incluso si nos hemos quedado cortos. La retención es un aspecto crucial de este pilar, lo que incluye ofrecer un ambiente laboral flexible, compensaciones y beneficios competitivos, y fomentando un lugar de trabajo inclusivo y respetuoso para todos los empleados.

Nuestro compromiso de defender nuestros valores fundamentales de cuidado de la gente ha sido fundamental para guiarnos hacia nuestra meta de crecimiento sustentable. En 2022, enfatizamos firmemente cultivar una cultura de flexibilidad, lo que nos llevó a preguntarnos cómo podemos acomodar mejor las necesidades de nuestros empleados y brindar oportunidades equitativas a todos los equipos. Nuestro enfoque continuo en esto nos permitirá sostener nuestro impulso positivo y progresar en la dirección correcta.

Tasa de Retención



PEOPLE *care*



ADAPTÁNDOSE A LOS RETOS DEL MUNDO REAL PARA MEJORAR LA VIDA DE LOS EMPLEADOS

Como compañía que opera en la industria porcina, reconocemos el impacto de la inflación en nuestro negocio y en la vida diaria de nuestros empleados. El Índice de Precios al Consumidor indica que el índice de comida en el hogar aumentó más de un 12 por ciento en 2022, con el índice para carnes, pollo, pescado y huevos teniendo incluso un mayor incremento. Para apoyarlos durante estos difíciles tiempos, lanzamos el tercer trimestre (Q3) de 2022 el programa Dinero para Alimentos y Combustible, que continuará hasta el segundo trimestre (Q2) de 2023. Este programa le entrega a cada empleado \$100 dólares en cupones que se pueden usar para compensar el aumento en los costos de los alimentos, especialmente carne, leche, huevos y pan, los que se han visto más afectados por la inflación.

En Q3 2022, también ofrecimos bonos para combustible de hasta \$400 dólares para los empleados a tiempo completo elegibles y hasta \$200 dólares para los empleados a medio tiempo elegibles que trabajan al menos 200 horas por trimestre.

A pesar de estos problemas económicos, estamos comprometidos en reconocer y recompensar el arduo trabajo y dedicación de nuestros empleados. A final del año, entregamos un bono anual a toda la compañía basado en un porcentaje del salario de cada empleado y un ajuste de compensación a su salario base. Estamos orgullosos de apoyar a nuestros empleados durante estos tiempos difíciles y de mantenernos dedicados a su bienestar y éxito.

OBJETIVO: MEDIR ANUALMENTE EL COMPROMISO DE LOS EMPLEADOS Y OFRECER OPORTUNIDADES PARA LA ENTREGA DE COMENTARIOS

LA ENCUESTA ANUAL A TODOS LOS EMPLEADOS DA LA OPORTUNIDAD PARA ENTREGAR COMENTARIOS ANÓNIMOS

Evaluamos el compromiso de los empleados realizando una encuesta anual de terceros que invita a los empleados a entregar sus comentarios en varios temas, incluyendo dirección y estrategia de la compañía, crecimiento y desarrollo individual, importancia de su función y colaboración interdepartamental.

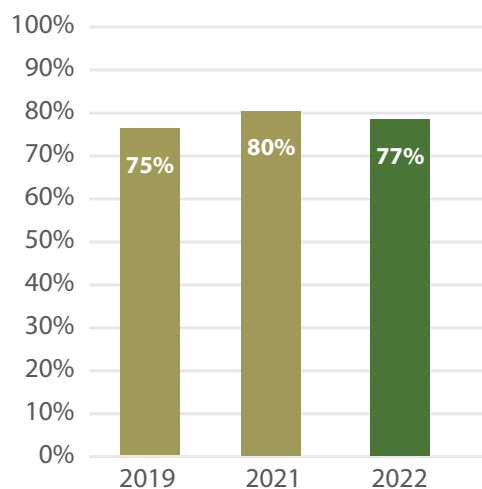
En 2022, 77 por ciento de nuestros empleados participaron en la encuesta, proporcionando más de 2,300 comentarios.

Grupos independientes de terceros analizan estos datos para identificar a las empresas que sobresalen en el apoyo a los empleados. Como resultado de esta investigación, en 2022 Iowa Select Farms fue reconocida como uno de los mejores lugares para trabajar por el Des Moines Register y uno de los mejores lugares para trabajar en los Estados Unidos, y uno de los mejores lugares para trabajar en los Estados Unidos en cuanto a diversidad en 2023.

Además de ser evaluados por grupos de tercero, los líderes de departamento revisan estos comentarios internamente para ayudar a guiar las decisiones sobre políticas, programas y beneficios. Basado en los comentarios que recibimos en 2022, hemos revisado nuestra estructura de tiempo libre remunerado, cambiamos nuestro periodo de revisión anual para acomodar mejor el tiempo de vacaciones durante la temporada navideña, estamos probando nuevos horarios de trabajo y creamos el Consejo People Care.



Participación en la Encuesta de Compromiso de los Empleados*



*No participamos en 2020 debido a COVID-19.

CONSEJO PEOPLE CARE CAPTURA LAS IDEAS DE LOS EMPLEADOS PARA AYUDAR A MEJORAR EL RECLUTAMIENTO, RETENCIÓN Y PARTICIPACIÓN

En 2022, establecimos nuestro Consejo People Care, un grupo de empleados provenientes de diversos departamentos y regiones en el estado, para garantizar que las voces de nuestros empleados sean consideradas en el proceso de toma de decisiones. El Consejo es fundamental para recopilar los comentarios de los empleados e implementar programas basados en dichos comentarios.

El año pasado, organizaron siete encuentros regionales para ayudar a los empleados a construir relaciones y mejorar la comunicación entre departamentos. En 2023, el Consejo planea poner a prueba una nueva estrategia de reclutamiento en las secundarias como parte de sus esfuerzos continuos para mejorar el reclutamiento, incorporación y compromiso de los empleados.

Conforme continúan buscando nuevas oportunidades e ideas, el Consejo PeopleCare sigue siendo un recurso valioso para nuestra organización, ayudando a crear un ambiente laboral inclusivo y de apoyo que empodera a nuestros empleados a prosperar.



OBJETIVO: BRINDAR UN PROGRAMA DE BECAS ESTUDIANTILES PARA LOS DEPENDIENTES DE LOS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS

Nos sentimos orgullosos de informar sobre el éxito del Programa de Becas para Futuros Líderes de la Agricultura de Jeff y Deb Hansen, que brinda ayuda financiera a los dependientes de nuestros empleados que buscan un título profesional en carreras de dos o cuatro años en Institutos Profesionales y Universidades. En 2022, otorgamos \$43,000 a 30 estudiantes merecedores provenientes de las comunidades rurales de Iowa. Al invertir en la educación de futuros líderes agrícolas, buscamos apoyar la sustentabilidad a largo plazo de la producción de alimento en los Estados Unidos.

Además de apoyar a los estudiantes, este programa de becas también promueve los institutos y universidades de Iowa, lo que contribuye a la sólida infraestructura educacional en nuestro estado. Invertir en la educación de los dependientes de nuestros empleados es una manera crucial de demostrar nuestro compromiso con el futuro de la agricultura y las comunidades que servimos. Esperamos continuar con este programa en el futuro y apoyar a una mayor cantidad de estudiantes en su búsqueda educacional.

30
BECAS ESCOLARES
\$43,000



PEOPLE *care*











OBJETIVO: RECONOCER A LOS EMPLEADOS MEDIANTE COMUNICACIONES Y PROGRAMAS DE PREMIOS

Nos sentimos orgullosos de crear programas de premios para celebrar los logros y contribuciones de nuestros empleados a la compañía. Sabemos que nuestros empleados son la columna vertebral de nuestro éxito y estamos comprometidos a reconocer y premiar su arduo trabajo y dedicación.

Nuestros programas de premios están diseñados para reconocer a los empleados que van más allá, demostrar los valores de nuestra compañía, y celebrar los años de servicio que han dedicado a nuestra organización. Entendemos que cada empleado es único y adaptamos nuestro programa de premios para reflejar eso. Nuestros programas reconocen las contribuciones individuales y de equipo para que todos los empleados puedan ser reconocidos por sus esfuerzos.

También creemos en crear un ambiente inclusivo donde todos se sientan valorados y reconocidos por sus contribuciones, independientemente de su posición o antigüedad. Nuestro programa de premios refleja esto al celebrar a empleados en todos los niveles de la compañía y reconocer sus logros, ya sean nuevos en la compañía o que lleven muchos años con nosotros.



PROGRAMA	PROPÓSITO	EMPLEADOS RECONOCIDOS POR EL PROGRAMA EN 2022
 Premio de Seguridad	Reconoce a las sow farms que lograron un trimestre sin incidentes de seguridad	125 Sow Farms
 100% Club Transporte	Reconoce a los conductores de camiones que obtienen una puntuación del 100% en sus evaluaciones de bioseguridad	55 Individuos
 100% Club Bioseguridad	Reconoce a los equipos de granja e individuos que obtienen una puntuación de 100% en sus evaluaciones de bioseguridad	19 Granjas
 100% Club Bienestar de Producción	Reconoce a los equipos de granja e individuos que obtienen una puntuación de 100% en sus evaluaciones de bienestar de producción	39 Granjas
 Premio SelectPride	Reconoce el desempeño de producción y se basa en varios parámetros operativos	277 Granjas
 Granjas con Mayor Mejora SelectPride	Reconoce a las granjas y divisiones de producción por sobreponerse a las adversidades	76 Granjas (GDUs, Sows)
 Premio SelectPride Partner	Reconoce a personas o equipos que brindan un servicio excepcional a nuestros equipos de granja, son nominados por nuestros equipos de granja	26 Individuos o Departamentos
 Premio a la Excelencia SelectCare	Reconoce a personas o equipos que demuestran un compromiso excepcional a uno o más de nuestros valores fundamentales	66 Individuos, Granjas o Grupos
 Años de Servicio	Reconoce a los empleados que cumplen 5, 10, 15, 20, 25 y 30-años de servicio	142 Individuos
 Jubilaciones	Honra las contribuciones de aquellos que se jubilan	2 Individuos
TOTAL		827 Premios

OBJETIVO: BRINDAR HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD APROPIADAS Y CAPACITACIÓN PARA TODOS LOS EMPLEADOS

Estamos comprometidos con la seguridad de nuestros empleados y en proporcionar un lugar de trabajo seguro. Nuestro programa de seguridad se alinea con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y se centra en torno a crear una cultura de consciencia de seguridad. Proporcionamos capacitación personalizada sobre varios aspectos tales como manejo de los animales, cuidado, saneamiento, mantenimiento y transporte. Se le da mucha importancia al acceso y entrenamiento en Equipo de Protección Personal (PPE, sus siglas en inglés), con disposiciones de protección auditiva, trajes de lluvia, máscaras, guantes, botas, y monitores de gas (cuando se requiera) y su uso se hace cumplir estrictamente.

Nuestro programa de reconocimiento reconoce y recompensa los esfuerzos de los empleados de nuestras sow farms para implementar un enfoque que prioriza la seguridad. El programa fomenta el cumplimiento de los requisitos de capacitación, toma de consciencia de los peligros y la eliminación de los problemas de seguridad controlables en la granja. En 2022, reconocimos al 96 por ciento de nuestras sow farms a través de este programa y registramos una disminución del 10% en las lesiones registrables de OSHA con respecto al año anterior.

En 2022, ampliamos nuestros programas de seguridad existentes introduciendo dos nuevas iniciativas de comunicación de capacitación: Intencionalmente Enfocado en la Seguridad (ISF, sus siglas en inglés) y #SafeEight. Estos esfuerzos enfatizan que cada uno es un líder en seguridad, fomenta el compromiso, promueve la toma de consciencia en el lugar de trabajo y destaca la importancia de hacer lo correcto.

Nos aseguramos que todos nuestros empleados reciban capacitación en seguridad, repastos por parte de sus jefes y supervisores, y comunicaciones de seguridad rutinarias. En 2023, planeamos ampliar nuestra capacitación ofreciendo cursos en desfibriladores externos automáticos(AED), CPR, y escenarios de tirador activo. Actualizamos constantemente nuestros programas de seguridad para preparar a nuestros empleados para circunstancias imprevistas.

96%
**DE LAS SOW FARMS
FUERON RECONOCIDAS
POR SEGURIDAD**



ANIMAL care



OBJETIVOS DE METAS Y PROGRESOS 2022

NUESTRO OBJETIVO: Criar de manera humanitaria animales sanos y productivos en un ambiente cómodo y seguro

Como compañía comprometida en producir carne de cerdo de alta calidad mientras aseguramos la salud y bienestar de nuestros animales, creemos que es esencial ser transparentes sobre nuestras prácticas de cuidado animal.

Nuestro enfoque con el cuidado animal está arraigado en principios científicos en cuanto a la nutrición, ambiente de alojamiento, mejoramiento genético, ciencia veterinaria, bioseguridad y prácticas de manejo de producción comprobadas.

Este reporte destaca las medidas que tomamos para proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros animales, los pasos que tomamos para mejorar continuamente nuestras prácticas de cuidado animal, y nuestro compromiso de satisfacer las necesidades cambiantes de nuestros clientes y partes interesadas.

Mediante este compromiso con el cuidado de los cerdos de alta calidad, en 2022, produjimos 1.53 billones de libras de carne de cerdo para la cadena mundial de suministro de alimento.

METAS CLAVE:

- Capacitar, asesorar y empoderar una mano de obra comprometida con el cuidado de primer nivel de los cerdos 24/7/365
- Perfeccionar nuestra cultura de cuidado animal existente a través de los lentes de los Cinco Dominios del Bienestar Animal
- Mejorar la sobrevivencia de nacimiento a mercado y promover la administración de la salud
- Llevar a cabo evaluaciones de bienestar de producción internas sin previo aviso
- Alcanzar un promedio de puntuación de 97% o mayor en todas las auditorías de bienestar de producción externas, de terceros y sin previo aviso
- Aprovechar la experiencia de nuestro Comité Asesor de Bienestar de Producción
- Mostrar el cuidado animal de primera mano a clientes y partes interesadas clave

OBJETIVO: CAPACITAR, ASESORAR Y EMPODERAR UNA MANO DE OBRA COMPROMETIDA CON EL CUIDADO DE PRIMER NIVEL DE LOS CERDOS 24/7/365

En Iowa Select Farms, reconocemos la importancia de la capacitación, asesoría y empoderamiento de los cuidadores como la base de nuestro compromiso con el cuidado animal. Nuestros programas de capacitación integral les brindan a nuestros cuidadores las habilidades y conocimientos necesarios para garantizar que nuestros cerdos reciban el mejor cuidado posible. Invertir en nuestro equipo de cuidadores mejora el bienestar de nuestros cerdos y desarrolla a nuestra gente para crecer en sus funciones y carrera en general.

Además de nuestros cuidadores, contamos con equipos de servicios de soporte para asegurar que se cumplan nuestras metas. Este equipo está compuesto por veterinarios, especialistas en bienestar de producción, especialistas en sobrevivencia, supervisores de granjas, y equipos especializados que supervisan recursos humanos, transporte, nutrición y mantenimiento. Cada función es crítica en nuestro programa de cuidado animal, trabajando juntos para entregar un enfoque integral para la producción responsable de cerdos. A continuación están esos programas.

“Un componente clave para la sobrevivencia es la disposición a cambiar y el deseo de mejorar siempre”.

DR. CASSANDRA JASS,
DIRECTORA DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN



ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA CARNE DE CERDO PLUS (PQA PLUS) Y CERTIFICACIÓN DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD EN EL TRANSPORTE (TQA)

En 2022, Iowa Select Farms completó la certificación PQA Plus para todos los empleados y contratistas a través de nuestro programa de capacitación en persona, Swine Sight 2.0. El programa PQA es un programa de certificación y educación líder en la industria enfocado en mejorar las prácticas de producción, incluyendo seguridad de los alimentos y bienestar animal.

Nuestro Equipo de Bienestar de Producción puso el contenido PQA Plus en un formato interactivo en 23 sesiones regionales de capacitación en persona, que les brindó oportunidades de aprendizaje prácticas a los cuidadores y les enseñó conocimientos aplicables. Más de 1,000 personas obtuvieron la certificación PQA Plus en 2022, demostrando el compromiso de la compañía para fomentar la producción pecuaria sustentable y responsable.

TQA se enfoca en el manejo y transporte de los animales y el posible impacto que estos procesos pueden tener en el bienestar y calidad de la carne de cerdo. En Iowa Select Farms, todos los empleados conductores de camiones están certificados en su tercer día de empleo.

Realizamos la recertificación para PQA Plus y TQA cada dos años.

LOS PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS ESTÁNDAR (SOPS) Y LAS MEJORES PRÁCTICAS GARANTIZAN UN CUIDADO ANIMAL CONSISTENTE

SOPs y las Mejores Prácticas sirven como herramientas de comunicación vitales que destacan la importancia y componentes clave de varias prácticas de cuidado animal, administración de salud y sobrevivencia relevantes para el negocio. Estos temas pueden variar desde seguridad en la granja a salud animal, y ayudan a garantizar que todos los empleados y contratistas estén bien informados y bien capacitados en estas áreas críticas.

Después de terminar la revisión y capacitación en las Mejores Prácticas, todos los empleados de Iowa Select Farms deben revisarlas y firmarlas en un plazo determinado. Este proceso garantiza que todos los cuidadores están familiarizados y entienden la importancia de estas prácticas y SOPs y están comprometidos a cumplirlas en su trabajo diario. Esto también asegura que la compañía puede mantener altos estándares para las prácticas responsables de agricultura pecuaria, esencial para generar confianza con los clientes y partes interesadas.

LA CAPACITACIÓN EN BIOSEGURIDAD REDUCE LA INTRODUCCIÓN DE ENFERMEDADES

Reconocemos la importancia de la bioseguridad en la protección de la salud de nuestros cerdos. Bioseguridad se refiere a un grupo de procesos para reducir el riesgo o transmisión de enfermedades a los animales. En 2022, Iowa Select Farms realizó capacitaciones en persona con todos los cuidadores en todas las fases de producción. Esta capacitación impactó a más de 1,000 cuidadores, demostrando el compromiso de la empresa con la administración de la salud, sobrevivencia de los cerdos y desarrollo de los empleados.

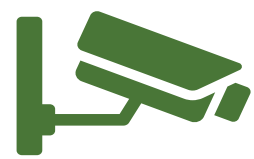
Las sesiones de capacitación en bioseguridad son en persona y son dirigidas por un supervisor de producción y por un veterinario. El objetivo de la capacitación es revisar las prácticas actuales y cumplimiento, brindar actualizaciones sobre cualquier cambio y recibir comentarios para la mejora del proceso. Este enfoque garantiza que todos los cuidadores estén actualizados en los últimos protocolos de bioseguridad y que estén capacitados para cumplirlos diariamente.



ANIMAL *care*

735

CÁMARAS



LA VIGILANCIA Y REVISIÓN DE LOS VIDEOS VERIFICAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS PRÁCTICAS DE CUIDADO ANIMAL Y OFRECEN OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN

La vigilancia con videos verifica y mejora continuamente nuestra bioseguridad y prácticas de cuidado animal. Nuestras sow farms (granjas de hembras) y GDU filtradas están equipadas con 735 cámaras de vigilancia, las que sirven tanto de herramientas de capacitación como de medios para evaluar el cumplimiento de nuestros protocolos.

Servicios de salud y nuestro equipo de supervisores revisan dos veces al año los videos para identificar brechas en la bioseguridad y en el manejo de los animales. Estas revisiones ayudan a impulsar las áreas de énfasis para las visitas en la granja y la orientación de nuevos empleados y sirven como una parte calificada del bienestar de producción y evaluaciones de bioseguridad para las granjas con sistema de vigilancia instalados.

Antes de los días de capacitación en bioseguridad en la granja mencionados anteriormente, los videos ya fueron revisados para determinar las áreas de enfoque para las visitas.

LOS PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS NUEVOS CONTRATADOS PRIORIZAN EL CUIDADO Y MANEJO ANIMAL, BIOSEGURIDAD Y SEGURIDAD

El objetivo del programa de orientación y capacitación para nuevos contratados es ampliar una cálida bienvenida a los cuidadores recién contratados, administrar recursos humanos y papeleo de beneficios y proporcionar una capacitación integral en bioseguridad, manejo animal y seguridad.

Para la parte de capacitación, cada cuidador recién contratado recibe un entrenamiento personalizado, cara a cara por parte de un miembro del equipo de bienestar de producción y su respectivo supervisor o jefe. El programa de entrenamiento aplica tanto para los cuidadores internos como a contrato. Para garantizar uniformidad en el programa de capacitación, se mantiene para cada nuevo contratado un registro de capacitación que documenta las competencias específicas y habilidades, que se completa una vez que demuestran competencia. El entrenamiento en persona en la granja es fundamental para desarrollar cuidadores competentes y exitosos.



EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA CONDUCTORES DE CAMIONES ENFATIZA EL TRANSPORTE ANIMAL

En 2022, introdujimos nuestro Programa de Aprendiz CDL Clase A, diseñado específicamente para entrenar a aspirantes a conductores de camiones en el transporte de animales. Como compañía que coordina más de 1,300 cargas semanales, reconocemos el papel fundamental de los conductores de camiones CDL en las operaciones de nuestro negocio. Sin embargo, reclutar conductores con habilidades y conocimientos se ha vuelto cada vez más difícil en los últimos años.

Nuestro programa de capacitación apunta a aliviar la carga económica de obtener la licencia CDL mientras les ofrecemos a los participantes un camino claro de empleo a tiempo completo una vez terminado el curso. Una vez contratados los candidatos, el énfasis en el transporte de animales asegura que los participantes reciban una capacitación integral en el transporte seguro y humanitario de ganado y otros animales. Esto incluye instrucción en los procedimientos adecuados de carga y descarga, control de la ventilación y temperatura y técnicas de manejo animal que cumplan con las regulaciones y normas establecidas por el Departamento de Transporte de Iowa y otros organismos reguladores.



TOOLS TV PROPORCIONA DEMOSTRACIONES VISUALES SOBRE PRÁCTICAS CRÍTICAS

Las demostraciones visuales son una herramienta poderosa para brindar entrenamiento práctico a todos los empleados. Para apoyar esta creencia, hemos creado dentro de nuestra red interna Tools una plataforma única llamada Tools TV. Esta plataforma sirve como un espacio donde publicamos videos de entrenamiento específicos que se pueden usar en la granja, abarcando una amplia gama de temas, desde arreglos básicos de mantenimiento hasta procedimientos más complejos como mezcla y administración de vacunas.

Además de los videos de entrenamiento, Tools TV también sirve como un valioso recurso para las reuniones de actualización de producción, donde los empleados se pueden mantener informados sobre las últimas tendencias y desarrollos de la industria. El uso de esta plataforma ofrece un modo conveniente y accesible de comunicación y entrenamiento, garantizando que todos los empleados tengan acceso a los recursos que necesitan para realizar sus tareas correctamente.

En general, Tools TV es otra manera creativa con la que apoyamos el crecimiento y desarrollo de nuestra mano de obra. Al brindar demostraciones visuales y otros recursos de capacitación, apuntamos a equipar a nuestros empleados con los conocimientos y técnicas que necesitan para sobresalir en sus funciones y contribuir al éxito de nuestra compañía.

OBJETIVO: PERFECCIONAR NUESTRA CULTURA DE CUIDADO ANIMAL EXISTENTE A TRAVÉS DE LOS LENTES DE LOS CINCO DOMINIOS DEL BIENESTAR ANIMAL

Como parte de nuestros esfuerzos en curso para promover una cultura de cuidado de los cerdos de primer nivel, estamos muy contentos de incorporar a nuestro enfoque los cinco dominios del bienestar animal. Este modelo se basa en cinco áreas específicas o dominios diseñados para identificar y abordar varios factores o condiciones que pueden afectar el bienestar de un animal. Estos dominios incluyen nutrición, entorno físico, salud, e interacciones conductuales, todos los cuales afectan el quinto dominio—el dominio de estado mental o afectivo.



Al adoptar el modelo de los cinco dominios, podemos reconocer que el bienestar animal es un continuo y que las experiencias positivas, negativas o neutras pueden afectar el bienestar general de un animal. Este modelo nos permite enfocarnos en el cuidado holístico de nuestros cerdos en lugar de tan solo eventos o experiencias singulares.

El modelo de los cinco dominios también facilita la discusión y acción en torno a cómo diferentes situaciones o experiencias pueden impactar el bienestar de un cerdo y cómo nosotros, como cuidadores, podemos brindar experiencias positivas de bienestar a los cerdos bajo nuestro cuidado. Al reconocer y construir en el trabajo diario que hacemos para apoyar cerdos individuales, podemos usar este marco para impulsar la mejora continua del bienestar animal.

Hemos introducido este concepto a todos nuestros cuidadores y seguiremos desarrollando el marco curricular, la capacitación, la participación y el proceso de implementación. Nuestra meta es garantizar que todos nuestros empleados y contratistas tengan un entendimiento profundo del modelo de cinco dominios y puedan aplicarlos de manera efectiva en su trabajo diario para promover la salud y bienestar de nuestros cerdos.

ANIMAL *care*

OBJETIVO: PROMOVER Y MEJORAR LA SOBREVIVENCIA DE NACIMIENTO A MERCADO Y LA ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD

Nuestra organización se toma en serio nuestras responsabilidades fundamentales de cuidado animal, salud animal y sobrevivencia de los cerdos, arraigadas en principios científicos. Sostenemos nuestro compromiso con el cuidado animal mediante la implementación de un enfoque interdisciplinario para garantizar que nuestros cerdos reciban un excelente cuidado diario en nuestras granjas. En 2022, produjimos 1.53 billones (o 1,530 millones) de libras de carne de cerdo para la cadena mundial de suministro de alimento mientras priorizamos la salud y bienestar de nuestros cerdos. Nuestras iniciativas de cuidado y salud animal priorizan las necesidades físicas y conductuales de nuestros cerdos, proporcionando agua fresca, aire puro y el espacio adecuado. Nuestro programa de manejo de salud integral incluye observaciones veterinarias, vacunaciones y medidas de bioseguridad para prevenir la propagación de enfermedades. Seguimos explorando maneras innovadoras de mejorar nuestras prácticas de cuidado animal mientras priorizamos la salud y bienestar de nuestros cerdos. Nuestro compromiso con la administración de salud, incluyendo la prevención, tratamiento y medidas de control, ayuda a promover y proteger la salud del rebaño y, en última instancia, mejorar la sobrevivencia.

1.53B
LIBRAS DE
CARNE DE
CERDO

SATISFACER LAS NECESIDADES NUTRICIONALES PROPORCIONA LA BASE PARA LA SOBREVIVENCIA DE LOS CERDOS

La salud y bienestar general de los cerdos depende en gran medida de su nutrición, es crucial formular una dieta balanceada y nutritiva rica en energía, proteína, vitaminas y minerales.

Para satisfacer esas necesidades dietéticas, usamos maíz como la principal fuente de energía, soja para proteína y energía, y granos secos de destilerías (DDGS) para energía y fósforo. Nuestro equipo de nutrición y calidad del alimento ajusta rutinariamente nuestras 20 dietas formuladas para satisfacer las necesidades nutricionales específicas de nuestro cerdos.

Además de una dieta balanceada, nuestros equipos de cuidadores siempre brindan agua fresca y limpia a nuestros cerdos. El agua juega un papel fundamental en la digestión, absorción de nutrientes y regulación de la temperatura corporal.

Al trabajar en estrecha colaboración con nuestros nutricionistas y veterinarios y al usar ingredientes de alta calidad, podemos adaptar las dietas de nuestros cerdos a sus necesidades específicas en cada etapa de su desarrollo. Este enfoque apoya la salud de nuestros cerdos y nos permite producir productos de carne de cerdo de alta calidad que satisfacen las necesidades nutricionales de los consumidores.



EL GRUPO DE TRABAJO (TASK FORCE) AYUDA A LOS EQUIPOS DE CUIDADORES A AUMENTAR LA SOBREVIVENCIA DE LAS CERDAS

El Grupo de Trabajo para la Supervivencia de las Cerdas es un grupo multidisciplinario de expertos técnicos, veterinarios y líderes de producción comprometidos a aumentar la retención de cerdas y mejorar la salud y bienestar general de las cerdas. Este grupo de trabajo se formó en 2021 y ha permanecido activo desde entonces, reuniéndose mensualmente para revisar los resultados de producción, identificar problemas y desarrollar estrategias para aumentar la supervivencia de las cerdas.

Uno de los objetivos del grupo de trabajo es trabajar en estrecha colaboración con el equipo de investigación porcina de Iowa State University para colaborar en proyectos que impactan la supervivencia de las cerdas. El grupo de trabajo puede identificar las estrategias e intervenciones más efectivas para mejorar la retención de cerdas aprovechando los últimos hallazgos de investigación.

En los últimos años, el grupo de trabajo ha identificado varios factores que pueden impactar significativamente la supervivencia de las cerdas. Uno de los factores más importantes es la identificación temprana de los problemas de salud. Al vigilar cercanamente la salud de las cerdas, el personal de la granja puede identificar y abordar rápidamente cualquier asunto de salud antes de que se agrave.

El grupo de trabajo también ha hecho hincapié en la puntuación de la condición corporal, una herramienta usada para evaluar la salud general y nutrición de las cerdas. Al evaluar la condición corporal regularmente, el personal de la granja puede ajustar las raciones de alimento y garantizar que las cerdas reciban la nutrición adecuada para apoyar una salud y reproducción óptima.

Otra intervención importante identificada por el grupo de trabajo es el proceso de marcaje en el corral. El personal de la granja puede crear entornos que promueven la salud óptima de las cerdas y reducir el estrés al optimizar el diseño de los corrales.

Otras prácticas implementadas gracias a las recomendaciones del grupo de trabajo incluye hacer de a dos las tareas, alimentación manual y atención especializada para el ingreso de primerizas. Al trabajar de manera colaborativa y al usar estas mejores prácticas, el personal de la granja puede proporcionar un cuidado más consistente en todo el rebaño de cerdas, lo que impacta positivamente la salud y bienestar general.

Desde la implementación de estos cambios en las prácticas y capacitación, el grupo de trabajo ha observado un aumento significativo en la supervivencia, con un aumento observado del **4%**.

“El esfuerzo colaborativo, tiempo, talentos, dedicación y energía exhibidos por mucha gente en la compañía ha tenido un impacto tremendo en la supervivencia de las cerdas en las granjas”.

DAN DEAN, DIRECTOR DE GDU Y PRODUCCIÓN DE CERDAS



EL GRUPO DE TRABAJO DE SOBREVIVENCIA DESTETE A ENGORDE AYUDA A IDENTIFICAR PRIORIDADES DE ESTRATEGIAS DE SALUD Y CAPACITACIÓN

En 2022, se creó el Grupo de Trabajo para la Supervivencia Destete-a-Engorde (WF) para mejorar la supervivencia destete-a-mercado mediante el análisis e identificación de los factores clave. El grupo de trabajo se reúne mensualmente para analizar los datos de producción, abordar los obstáculos y elaborar estrategias de intervención.

Trabajando en conjunto con investigadores de Iowa State University, el grupo ha estado desarrollando modelos para evaluar y cuantificar los efectos de diferentes condiciones de salud en la supervivencia destete-a-mercado. Como resultado de esta investigación, hemos realizado proyectos de eliminación y estabilización de enfermedades en varias granjas de cerdas (sow farms).

El grupo también identificó una oportunidad para garantizar un enfoque consistente para recibir cerdos destetados desde las granjas de cerdas a las granjas de engorde como un proceso clave para impactar la supervivencia. El grupo de trabajo, junto con los aportes de todos los supervisores de engorde, actualizaron el SOP “Comenzando Cerdos Destetados” y llevaron a cabo una capacitación en persona para todos los cuidadores de engorde.



ANIMAL care

EL ÉNFASIS EN LA BIOSEGURIDAD Y EN LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN AYUDAN A PROTEGER A LOS CERDOS

La compañía pone un fuerte énfasis en la bioseguridad para proteger la salud de sus cerdos. La bioseguridad involucra una serie de medidas para reducir el riesgo de transmisión de enfermedades y está implementada en un sistema de varios niveles para maximizar la protección. Estas medidas incluyen ducharse al entrar y al salir de las granjas, cumplir los requisitos de tiempo de vacío sanitario, usar un sistema de entrada a través de un banco, limpieza y desinfección, y respetar las líneas limpio/sucio. Dos veces al año se realizan evaluaciones de bioseguridad sin previo aviso en todas las granjas de cerdas, GDU y sitios de multiplicación para garantizar el total cumplimiento de los protocolos establecidos.



LA FILTRACIÓN AGREGA UNA CAPA ADICIONAL DE PROTECCIÓN

Estamos comprometidos con la salud y bienestar de nuestros cerdos, y reconocemos la importancia de la filtración de las granjas para protegerlos de la exposición a enfermedades transmitidas por aerosoles. Actualmente, 67 por ciento de nuestras sow farms, 45 por ciento de nuestras GDU y 100 por ciento de nuestros centros de transferencia genética cuentan con filtración de presión positiva. Nuestro sistema de filtración de aire está diseñado para prevenir la entrada de virus y, en última instancia, proteger la salud del rebaño y mejorar la sobrevivencia.



Para garantizar la efectividad de nuestro sistema de filtración, el personal de la granja realiza inspecciones semanales de los filtros y salas de filtrado. Además, nuestro equipo de soporte realiza inspecciones detalladas dos veces al año para identificar áreas de mejora y garantizar el cumplimiento con nuestros altos estándares de bioseguridad.

Al monitorear y mantener regularmente nuestro sistema de filtración, podemos garantizar el funcionamiento óptimo de esta tecnología crítica. Estamos comprometidos en ser eficientes con nuestra inversión en tecnología y bioseguridad y seguiremos priorizando la salud y seguridad de nuestros cerdos a través de nuestras prácticas de filtración de las granjas.



EL EQUIPO DE VETERINARIOS DE PLANTA IMPULSA LA ESTRATEGIA DE SALUD DEL REBAÑO

En Iowa Select Farms, entendemos la importancia de tener un programa sólido de supervisión veterinaria para garantizar la salud y el bienestar de nuestros cerdos. Nuestro equipo incluye cinco veterinarios que trabajan en estrecha colaboración con nuestros cuidadores, jefes, y supervisores para monitorear las tendencias de salud del rebaño y desarrollar estrategias personalizadas de prevención de enfermedades y tratamientos.



Nuestros veterinarios realizan visitas regulares a los sitios para evaluar la bioseguridad, el ambiente, la salud de los cerdos y las prácticas de cuidado de los cerdos de cada granja. Durante estas visitas, revisan los datos de producción, monitorean las vacunas y tratamientos y entregan comentarios sobre los planes de salud del rebaño. Este enfoque colaborativo garantiza que cada granja reciba atención individualizada y cuidado personalizado para abordar sus necesidades únicas.

Nuestros planes de salud del rebaño son un componente crítico del programa de supervisión de nuestros veterinarios. Desarrollado por nuestros veterinarios, estos planes incluyen bioseguridad, planes de vacunación, administración y manejo de tratamientos, seguridad del alimento, flujo de cerdos y pruebas de diagnóstico. Nuestros planes son dinámicos y se ajustan continuamente para abordar el estado sanitario actual de cada granja.



El cumplimiento con la FDA es un componente esencial de nuestro programa de supervisión veterinaria. Nuestros veterinarios garantizan que todos los tratamientos sean administrados de acuerdo a las regulaciones de la FDA y que se cumplan los tiempos de retiro de medicamentos. Este compromiso de cumplimiento garantiza la seguridad de nuestros cerdos y la calidad de nuestros productos de carne de cerdo.

En 2022, nuestro equipo de veterinarios y los miembros de nuestros equipos de bienestar de producción y liderazgo de producción realizaron 17,239 visitas a los sitios, demostrando nuestro compromiso de mantener altos estándares de salud y bioseguridad del rebaño en todas nuestras granjas.

LOS ESFUERZOS DE PREPARACIÓN EN CASO DE ENFERMEDADES ANIMALES EXÓTICAS (FAD) ENFATIZAN LA BIOSEGURIDAD Y LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

La preparación FAD es fundamental para cualquier empresa de producción de cerdos, y es esencial contar con un plan sólido para garantizar la continuidad del negocio en caso de un brote. Nuestra compañía entiende la importancia de la preparación FAD y está comprometida a medidas internas y externas para proteger nuestras operaciones y la industria.

Con este fin, hemos tomado varias medidas proactivas para garantizar nuestra preparación para eventos FAD. Participamos activamente en el programa AgView del National Pork Board, que proporciona información sobre la salud animal en tiempo real a los productores, veterinarios y funcionarios reguladores. Adicionalmente, participamos en el Sistema de Respuesta de Manejo de Emergencias (EMRS, sus siglas en inglés), en el Plan de Mejoramiento de la Salud Porcina de los Estados Unidos (SHIP, sus siglas en inglés), y en el programa de Suministro Seguro de Carne de Cerdo para garantizar un enfoque coordinado para manejar un evento FAD.

Realizamos ejercicios regulares para probar y refinar nuestros planes de preparación, y abogamos por la participación de toda la industria en estos ejercicios para asegurar una respuesta coordinada en caso de un brote. Contamos con recolectores de muestras certificados y expertos en materia de manejo de mortalidad (SME, sus siglas en inglés) dentro del personal para garantizar la toma y eliminación de muestras efectiva y segura en caso de un evento FAD.

Nuestro personal también participa activamente en equipos y comités de grupos de trabajo de la industria enfocados en la trazabilidad y en garantizar mercados abiertos en caso de un brote. Reconocemos que los eventos FAD pueden tener un impacto de gran alcance en la industria y estamos comprometidos en hacer nuestra parte.



OBJETIVO: REALIZAR EVALUACIONES DE BIENESTAR ANIMAL INTERNAS SIN PREVIO AVISO PARA MEDIR EL CUIDADO ANIMAL

Nuestra compañía está comprometida en asegurar los más altos estándares de cuidado animal en todos los aspectos de nuestras operaciones. Para medir nuestro progreso e identificar áreas de mejora, realizamos evaluaciones internas de bienestar animal sin previo aviso. Estas evaluaciones siguen las áreas centrales de las Auditoría Común de la Industria Porcina (CSIA, sus siglas en inglés) y están adaptadas a nuestros SOP.

Nuestras evaluaciones son 100 por ciento sin previo aviso, y las realizan los miembros de nuestro equipo de bienestar de producción. Todas las granjas reciben una evaluación anual de bienestar de producción, y todas las fases de producción reciben la misma evaluación en la granja (excepto para granjas con cámaras de video, que también incluye una parte de revisión de los videos).

Después de cada evaluación, los resultados son revisados por el equipo de la granja, supervisores y líderes de producción para identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora. Nuestro objetivo es usar la herramienta de evaluación para garantizar el cumplimiento y demostrar la mejora continua en el cuidado de los animales.

Tipo de Cerdo	Evaluaciones totales				
	Año				
	2018	2019	2020	2021	2022
Engorde	603	688	471*	662	702
Sementales	3	3	3	3	3
Cerdas	44	46	47	46	48
GDU/Multiplicación	56	54	56	53	50

**Solo dos tercios de los finalistas se completaron en 2020 debido al COVID-19.*



ANIMAL care

OBJETIVO: LOGRAR UNA PUNTUACIÓN PROMEDIO DE 97 POR CIENTO O SUPERIOR EN TODAS LAS AUDITORÍAS DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN EXTERNAS, DE TERCEROS Y SIN PREVIO AVISO

Además de nuestras sólidas evaluaciones internas de bienestar, Iowa Select Farms reconoce la importancia de auditorías externas de terceros para garantizar lo más altos estándares de cuidado animal. Estas auditorías proporcionan una evaluación imparcial y objetiva de nuestras prácticas de cuidado animal, lo que ayuda a identificar áreas de fortaleza y oportunidades de mejora.

Estas auditorías las realizan profesionales capacitados expertos en bienestar y no tienen ningún interés en el éxito o fracaso de nuestra compañía. Los auditores externos evalúan nuestras prácticas de cuidado animal frente a un conjunto de estándares y entregan sugerencias para mejoras si es necesario.

Además de nuestro programa de auditoría de terceros, participamos en auditorías de clientes y programas de evaluación. Estos programas requieren que cumplamos estándares específicos para el bienestar animal, y nos brindan una valiosa oportunidad de recibir comentarios y sugerencias para mejoras de parte de nuestros clientes.

En 2022, alcanzamos nuestra meta de promediar 97 por ciento en todas las auditorías de terceros. Este logro demuestra nuestro compromiso con el bienestar animal y nuestra voluntad de trabajar con socios externos para garantizar que se cumpla con los más altos estándares de cuidado animal. Nos sentimos orgullosos de este logro y continuaremos esforzándonos por la excelencia en el bienestar animal.



OBJETIVO: APROVECHAR LA EXPERIENCIA DE NUESTRO COMITÉ ASESOR DE BIENESTAR DE PRODUCCIÓN

En Iowa Select Farms, nos tomamos muy en serio el bienestar de nuestros animales. En 2011, creamos el Comité Asesor de Bienestar de Producción conformado por expertos en bienestar animal y producción para garantizar que cumplimos con los más altos estándares de cuidado animal.

El comité se reúne anualmente para revisar los resultados de nuestras evaluaciones internas y externas de cuidado animal. Esto incluye revisar datos sobre parámetros de producción, comportamiento animal, y salud e identificar áreas donde podemos mejorar nuestras prácticas de cuidado animal.

Además de revisar los resultados de las evaluaciones, el Comité Asesor de Bienestar de Producción proporciona conocimientos técnicos en prácticas de cuidado, alojamiento y manejo de los animales. Identifican áreas para proyectos de investigación y asesoran a nuestro equipo de liderazgo senior sobre asuntos de bienestar de producción.

El Comité Asesor de Bienestar de Producción es esencial para nuestro compromiso con el bienestar animal. Su experiencia y asesoramiento garantiza que mejoremos continuamente nuestras prácticas de cuidado animal, cumplamos con los más altos estándares de cuidado animal y aseguremos la salud y bienestar de nuestros animales.

MIEMBROS:

Dr. Anna Johnson—Iowa State University, Profesora de Bienestar Animal; Profesora, Comportamiento y Bienestar Animal; y Tyrone D. Artz, M.D. Chair for Faculty Excellence en Ciencia Animal

Paul DuBois, DVM—Veterinario Consultor en Alimentación Animal

Collette Kaster—CEO de la Asociación Americana de Ciencia de la Carne (AMSA), y Director Ejecutivo de la Organización de Certificación de Auditores Profesionales de Animales (AMSA)

Dr. Jannen Salak-Johnson—Profesor Temple Grandin en Comportamiento y Bienestar Animal, Universidad Estatal de Oklahoma

Lyndsey Jones—Gerente Corporativo de Manejo Humanitario, JBS USA

Samantha Conrad—Gerente – Oficina de Bienestar Animal, Tyson Foods

Howard Hill, DVM—Veterinario Consultor en Alimentación Animal

OBJETIVO: MOSTRAR DE PRIMERA MANO EL CUIDADO ANIMAL A CLIENTES Y PARTES INTERESADAS CLAVE

Iowa Select Farms opera tres granjas turísticas—Hooper Sow Farm, Last Chance Sow Farm y Sandy Hill Sow Farm. Estas granjas sirven como lugares para hasta 25 visitas guiadas anualmente diseñadas para nuestros clientes y las empresas de alimento a las que sirven. Estas visitas guiadas tienen como objetivo brindar una experiencia interactiva e informativa, mostrar nuestro compromiso con el bienestar animal y la producción de carne de cerdo segura y de alta calidad.

El equipo de visitas guiadas para clientes, compuesto por miembros de los equipos de liderazgo de producción, servicios de salud y comunicación, organiza de manera colaborativa estas visitas guiadas. Su experiencia colectiva garantiza que los clientes y las empresas de alimento obtengan una comprensión integral de nuestras prácticas de cuidado animal y las rigurosas medidas de control de calidad que implementamos.

El programa de visitas guiadas comenzó hace 25 años en la Sow Farm Stockdale, a unas pocas millas de Ackley. Esta granja en particular, construida durante ese periodo, reflejaba nuestras otras granjas de cerdas, con la excepción de tres pequeñas duchas para las visitas, un baño adicional y una sala de conferencias.

Estas instalaciones se agregaron para acomodar reuniones y presentaciones durante las visitas guiadas.

Los comentarios de los clientes, recibidos a través de la puntuación de las encuestas y comentarios, han sido consistentemente positivos, destacando el alto nivel de conocimientos, experiencia, y satisfacción en general de nuestro equipo a cargo de las visitas guiadas. Los visitantes también tienen la oportunidad de capturar momentos memorables al tomarse una fotografía cargando a un lechón.

En general, las visitas guiadas a nuestras granjas son un testimonio de nuestra dedicación a la transparencia, bienestar animal, y a la producción de productos seguros y de alta calidad.



ENVIRONMENT *care*



OBJETIVOS Y PROGRESOS 2022

NUESTRO OBJETIVO: Administrar nuestros recursos naturales mediante la innovación y tecnología

Demostramos nuestro cuidado por el medio ambiente a través de esfuerzos continuos para reducir la energía e introducción de materiales, al mismo tiempo que priorizamos la administración del medio ambiente. Un componente esencial de esta misión incluye compensar fertilizantes comerciales sintéticos con estiércol de cerdo.

A medida que progresa la recolección de datos en esta área, se confirman los beneficios sociales y para la salud del suelo del estiércol de cerdo. Mejora nuestra comprensión de nuestra evaluación del ciclo de vida, ayudándonos a identificar oportunidades para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.



OBJETIVOS CLAVE:

- Mejorar la salud del suelo en 160,000 acres de tierras de cultivo usando prácticas 4R Stewardship
- Utilizar una evaluación de sustentabilidad verificada y de terceros para entender el impacto del estiércol de cerdo
- Lanzar el Programa de Colaboración Smart Soil Partnership para cultivar asociaciones con agricultores interesados
- Entender nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a través del proyecto de Evaluación del Ciclo de Vida
- Avanzar en el trabajo del Grupo de Trabajo para la Reducción de Recursos de Iowa Select Farms

OBJETIVO: MEJORAR LA SALUD DEL SUELO EN 160,000 ACRES DE TIERRAS DE CULTIVO USANDO LAS PRÁCTICAS 4R STEWARDSHIP

La salud del suelo es el núcleo de la agricultura sustentable. Un suelo más sanos puede retener más agua, entregar más nutrientes a las plantas y aumentar la capacidad de recuperación ante inundaciones y sequías. También puede captar carbono de la atmósfera de manera más eficiente y almacenarlo bajo el suelo, restaurando los nutrientes y alimentando a una amplia gama de vida y biología. La investigación muestra que al compensar los fertilizantes sintéticos con fertilizante natural orgánico mejora múltiples mediciones de la salud del suelo.

Contamos con un equipo de personas que supervisan nuestros servicios de nutrientes y el departamento de cumplimiento. Sus responsabilidades incluyen supervisar la aplicación del estiércol con los agricultores, personal de producción y con el equipo de servicios de salud. También son responsables de cumplir con el Departamento de Recursos Naturales (DNR, sus siglas en inglés) a través de una colaboración de planes de manejo de estiércol (MMP, sus siglas en inglés) e inspecciones.

El año pasado, realizamos 45 inspecciones a los sitios, incluyendo visita a los sitios y una revisión de registros. El DNR también realizó 54 inspecciones de las lagunas/cuencas de los sitios. Tuvimos cero violación de las 99 inspecciones totales realizadas por el DNR en 2022.



OBJETIVO: UTILIZAR UNA EVALUACIÓN DE SUSTENTABILIDAD VERIFICADA Y DE TERCEROS PARA ENTENDER EL IMPACTO DEL ESTIÉRCOL DE CERDO

Para comparar el impacto ambiental del estiércol de cerdo, solicitamos la ayuda de Sustainable Environmental Consultants (SEC) para llevar a cabo el estudio. Ellos recolectaron los datos de 14 familias de agricultores que recibieron estiércol de nuestras granjas de cerdos—abarcando 14,702 acres—localizados en la cuenca del Río Raccoon durante la temporada de cultivo 2021.

El informe indicó que la tasa de erosión del suelo de los terrenos en el estudio fue nueve veces menor que el promedio de Iowa, principalmente debido al estiércol de cerdo, prácticas de labranza reducida y no labranza.

El informe mostró que el estiércol no solo mejora la salud del suelo, reduce los escurrimientos y mejora los resultados de los agricultores sino que también reduce las emisiones de gases de efecto invernadero (GHG, sus siglas en inglés).

A través de esta validación de terceros, aprendimos que estos 14,702 acres en el estudio secuestraron 0.19 toneladas de carbono/acre en 2021. El fertilizante orgánico aumenta el carbono orgánico del suelo y compensa el fertilizante sintético, reduciendo significativamente las emisiones GHG al eliminar pasos en la elaboración.

OBJETIVO: LANZAR EL PROGRAMA DE COLABORACIÓN SMART SOIL PARA AUMENTAR LA SALUD DEL SUELO Y PROTEGER AÚN MÁS LA CALIDAD DEL AGUA

El Programa de Colaboración Smart Soil de Iowa Select Farms se creó en 2022 para entender mejor los beneficios agronómicos y sociales del estiércol de cerdo como un fertilizante natural orgánico. El programa trabaja para cultivar asociaciones de agricultores y financiamiento que mejoren la salud del suelo, protejan más la calidad del agua y almacenen más carbono en nuestro suelo.

Para comenzar, Iowa Select Farms implementó una verificación de terceros basada en la ciencia para entender el impacto ambiental del estiércol sobre el mejoramiento de la salud del suelo, protección de la calidad del agua y reducción de los gases de efecto invernadero.

Mediante el Programa de Colaboración Smart Soil, estamos cultivando relaciones con los agricultores y financiamiento para aumentar las prácticas de conservación en los terrenos de cultivos y alrededores para nuestros 1,700 agricultores interesados.

A medida que desarrollamos nuestro análisis de sustentabilidad llevado a cabo en la cuenca del Río Raccoon, permanecemos comprometidos con los esfuerzos con elementos viables. Seguimos desarrollando alianzas en todo el estado que nos ayuden a lograr estos objetivos.



MIKE NAIG
Secretario de
Agricultura de Iowa



SOBRE EL ESTUDIO

Sustainable Environmental Consultants (SEC), un firma de consultores en sustentabilidad, realizó el estudio. Utilizaron su plataforma patentada EcoPractices para completar el estudio de verificación y cuantificación de datos.

El National Pork Board (NPB, sus siglas en inglés) financió el estudio con dólares de Checkoff.

DETALLES DEL ESTUDIO

- Como parte del estudio, se analizaron 163 terrenos en 14 granjas en la cuenca del río Raccoon, equivalente a 14,702 acres, durante la temporada de cultivo del año pasado.
- Los campos en este estudio han usado consistentemente estiércol de cerdo como fertilizante incluso desde antes de la implementación del proyecto en 2021. Esto debido a la rotación de cultivos, y necesidades de nutrientes que afectan la salud del suelo.
- Estos terrenos usan una mezcla de prácticas en el terreno y terrenos adyacentes, incluyendo:
 - 46% de los acres recibieron fertilizante de estiércol líquido en una tasa promedio de 4,486 galones/acre (la tasa recomendada por DNR)
 - 48% de los acres usaron prácticas de no labranza o labranza reducida
 - 2% usaron cultivos de cobertura
 - El estudio también identificó 67 acres de vías fluviales con pastura y 111 acres de franjas de protección

HALLAZGOS DEL ESTUDIO

- La tasa de erosión del suelo de los campos en el estudio fue de 0.64 T/ac—en contraste al promedio de Iowa de 5.9 T/ac (y promedio nacional de 4.6 T/ac).
- El Índice de Acondicionamiento del Suelo (SCI, sus siglas en inglés) es una herramienta del Servicio de Conservación de Recursos Naturales de USDA (NRCS, sus siglas en inglés) que muestra la trayectoria de la salud del suelo. Los campos en este proyecto son un + general (positivo).
- Al compararlo con las prácticas convencionales, los campos en este estudio salvaron 1,556 toneladas de suelo en lugar de perder suelo producto de la erosión.



ENVIRONMENT *care*

MODELO BATCH AND BUILD (LOTES Y CONSTRUCCIÓN) PARA AUMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN EN SUELO ALEDAÑOS

Bajo nuestro Programa de Colaboración Smart Soil, estaremos trabajando junto al Departamento de Agricultura y Administración de Tierras de Iowa (IDALS, sus siglas en inglés), la Asociación de Productores de Carne de Cerdo de Iowa y nuestros clientes de estiércol para implementar tampones saturados y biorreactores en tres cuencas prioritarias que se describen bajo el estado de Iniciativa de la Calidad del Agua de Iowa. Estas cuencas incluyen la cuenca norte del río Racoon, la cuenca del río Boone y la cuenca del río Middle Cedar.

OBJETIVO: ENTENDER NUESTRAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO A TRAVÉS DE NUESTRO PROYECTO DE EVALUACIÓN DEL CICLO DE VIDA

Para entender mejor el impacto de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, nos hemos asociado con SEC y NPB para realizar por dos años consecutivos una Evaluación del Ciclo de Vida (LCA, sus siglas en inglés) con un tercero en progreso.

Este LCA verifica y cuantifica el espectro completo de impactos ambientales, incluyendo salud del suelo, calidad del agua, secuestro de carbono, uso de energía y emisiones de gases de efecto invernadero.



SOBRE EL MODELO DE BATCH AND BUILD (LOTES Y CONSTRUCCIÓN)

El proyecto Batch and Build—tampones saturados y biorreactores—mejora inmediatamente la calidad del agua, filtrando 40-50% de los nitratos que fluyen a través de las agua de drenaje. Además requieren un mantenimiento continuo mínimo comparado con otras prácticas de manejo.

En 2020, el Proyecto de Infraestructura de Calidad del Agua de Iowa, mejor conocida como modelo Batch and Build, se lanzó para mejorar la tasa de adopción de estas prácticas. Antes de implementar este modelo, se instalaron 115 tampones saturados y biorreactores durante 10 años. Después de lanzar el modelo Batch and Build, se construyeron 51 estructuras en 18 meses, y se están planificando 180 sitios de instalaciones adicionales en los próximos dos años.

Los proyectos Batch and Build están planificados en un área de cuenca específico, diseñando y agrupando sitios que cumplen con el criterio para la estructura EOF y proporcionan la infraestructura para la construcción eficiente de estos proyectos. IDALS actualmente proporciona el 100% del financiamiento para tampones saturados y 75% para biorreactores a través de la modalidad de costos compartidos. También suministran asistencia técnica y coordinadores de proyectos públicos para ayudar con la topografía, diseño, desarrollo del contratos y construcción.

Estos esfuerzos no solo son importantes para el estado de Iowa sino que también para los productores de carne de cerdo de Iowa. Con el fin de fomentar la tasa de adopción, Iowa Select Farms se ha asociado con la Asociación de Productores de Carne de Cerdo de Iowa para incentivar a los agricultores con \$1,000 por cada desembocadura tratada.

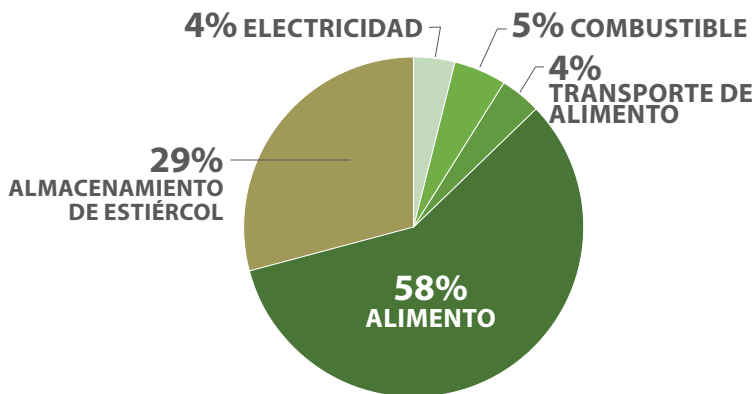


DATOS INICIALES LCA DE IOWA SELECT FARMS—2020, 2021

Nuestra base de referencia de emisiones de GHG se extrae de los datos 2020 y 2021. Continuaremos ampliando esta base de referencia al agregar los datos de 2022 cuando estén disponibles. Los datos se usan para desarrollar planes y acciones para reducir aún más las emisiones GHG.

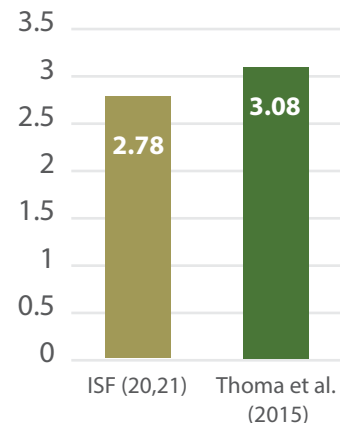
Los resultados iniciales muestran que el 58 por ciento de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero provienen de nuestra cadena de suministro de alimento—principalmente de cómo se produce el maíz y la soja y cómo se procesan los subproductos (granos secos de destilería y harina de soja). Estas fuentes se clasifican como emisiones de alcance 3 (Scope 3) de nuestra cadena de valor indirecta. Es importante notar que el modelo para nuestro LCA utilizó los datos promedio nacionales para entender nuestra huella de alimentación. Nuestro segundo contribuyente más significativo es el almacenamiento de estiércol con un 29 por ciento.

PUNTO DE REFERENCIA DE LA HUELLA DE CARBONO DE IOWA SELECT (2020, 2021)



***Descargo de responsabilidades: Poden haber diferencias menores en los límites entre análisis.

REFERENTE DE LA INDUSTRIA PORCINA COMPARACIÓN



Dr. Greg Thoma et al. hicieron una evaluación retrospectiva de la producción de carne de cerdo en los Estados Unidos entre 1960 y 2015. Arriba encontrará una comparación de los kgCO2e/kg de la industria porcina en 2015 comparado al punto de referencia de Iowa Select Farms (2020, 2021).

ALCANCE Y LÍMITES

SEC toma lo que comúnmente se llama un enfoque 'cradle-to-farm gate' (desde materia prima hasta producto final) en este estudio de LCA. Este enfoque considera emisiones Alcance 1 y 2 y las emisiones significativas de Alcance 3 ascendentes. Se excluyeron de este estudio las fuentes GHG que representan menos de 1 por ciento de la masa de las entradas totales del ciclo de vida.

SEC usó una unidad funcional de kilogramos de peso para mercado de cerdo terminado (kg CO2e/kg peso vivo).

Dado que el LCA usa promedios nacionales para los datos de nuestra cadena de suministro de alimento, nuestro siguiente paso es buscar datos primarios para lograr un reflejo más preciso de nuestras emisiones GHG de Alcance 3.

¿Por qué? SEC nos entregó una comparación de 14,702 acres de datos primarios en nuestro LCA versus los promedios nacionales, resultando en una reducción de emisiones escalonada de 1.2 por ciento. Si bien esto puede parecer una ligera reducción, los acres examinados representaron solo tres por ciento del alimento total.

SIGUIENTES PASOS: PARA RECOLECTAR DATOS PRECISOS SOBRE NUESTRAS EMISIONES POR ALIMENTO, ESTAMOS TRABAJANDO EN LO SIGUIENTE:

1. Asociarnos con nuestras fábricas de alimento para entender su grupo de proveedores de maíz y soja
2. Superposición de los límites de nuestros campos MMP con el grupo de proveedores del alimento proporcionado
3. Buscar mejores datos de las tierras de los agricultores que entregan maíz y soja a nuestra cadena de suministro de alimento mediante el establecimiento de asociaciones dentro de nuestra cadena de valor

Iowa Select Farms está bien posicionada para obtener granos localmente donde se crían nuestros cerdos. Sabemos que existe una sobreposición significativa entre nuestros límites de campos de manejo de estiércol y el grupo de proveedores de alimento. Esto no solo mejorará la precisión de las emisiones por alimento, pero también indicará el impacto positivo que tiene el estiércol de cerdo en la reducción de las emisiones GHG.

ENVIRONMENT *care* *elav*

ESFUERZOS DE COLABORACIÓN: MEJORAR LAS ASOCIACIONES DENTRO DE LA CADENA DE VALOR Y ASISTIR A LA INDUSTRIA PORCINA CON FINES DE INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN

Iowa Select Farms es el principal socio el Proyecto de Materias Primas Climáticamente Inteligentes del USDA que ampliará los mercados clima-inteligente, incrementará el secuestro de carbono y reducirá las emisiones en la producción de cultivos en hilera para la alimentación del ganado. Estamos trabajando los detalles del proyecto e informaremos sobre estos esfuerzos en nuestro reporte 2023.

También somos socios en una propuesta del National Pork Board (NPB) que investigará el ciclo de nutrientes en todo el ecosistema porcino. Economistas de renombre mundial, científicos de suelo, ingenieros agrícolas, especialistas en modelos, nutricionistas y productores de cerdo aportan su experiencia al proyecto. El objetivo es desarrollar valores para entender mejor el ciclo completo de la utilización de nutrientes de la producción porcina.

LOS OBJETIVOS MULTIFACTORIALES DE ESTE PROYECTO SON LOS SIGUIENTES:

1. Revisar y recopilar datos empíricos en cuanto a la eficiencia de utilización y conservación de nutrientes específicos dentro de la industria porcina (estiércol-suelo-alimento cultivos-cerdos)
2. Desarrollar modelos de uso de nutrientes que conducirán a nuevas estrategias para mejorar la utilización de nutrientes
3. Proporcionar un valor de evaluación del ciclo de vida (LCA) para cada ingrediente primario utilizado en las dietas porcinas
4. Crear una (ecuación) específica dentro del programa (software) de formulación porcina que proporcionará un valor LCA para la dieta que se convertirá en una nueva herramienta para la toma de decisiones
5. Identificar brechas en los conocimientos para fomentar futuras investigaciones para refinar las herramientas desarrolladas dentro de la propuesta

SOCIOS INCLUYE:

- **Dr. Charles Rice** de la Universidad Estatal de Kansas
- **Dr. Laura Greiner** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Jack C. M. Dekkers** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Joel DeRouchey** de la Universidad Estatal de Kansas
- **Dr. Michael Tokach** de la Universidad Estatal de Kansas
- **Dr. Brett Ramirez** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Lee Schulz** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Daniel Andersen** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Sharara Mahmoud** de la Universidad Estatal de North Carolina
- **Stacie Matchan** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Russell Euken** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Garland R. Dahlke** de la Universidad Estatal de Iowa
- **Dr. Erin Cortus** de la Universidad de Minnesota
- **Lara Moody** del Instituto de Investigación y Educación del Alimento
- **Ben Haberl** de Iowa Select Farms



OBJETIVO: AVANZAR EN EL TRABAJO DEL GRUPO DE TRABAJO DE REDUCCIÓN DE RECURSOS

El equipo de liderazgo colaborativo de Iowa Select Farms encuentra maneras innovadoras para adoptar fuentes de energía renovable y disminuir nuestra dependencia a los recursos energéticos, hidráulicos y de materiales.

A CONTINUACIÓN LOS PROYECTOS ACTUALES:

PROYECTO DE ENERGÍA RENOVABLE PONDEROSA

Para el segundo trimestre (Q2) de 2023, capturaremos biogás desde cinco lagunas para generar gas natural (RNG) y reducir nuestras emisiones de metano. La “Ponderosa” es un grupo de cinco sow farms que usan almacenamiento de estiércol en laguna. En 2022, Iowa Select Farms y Roeslein Alternative Energy construyeron una planta digestora y cubrieron las lagunas para capturar el biogás y generar gas natural renovable.

Esperamos capturar alrededor de 40,500 MMBtus/año (o Dekatherms/año) de metano de las lagunas e inyectar alrededor de 38,000 MMBtus de RNG apto para el uso en la tubería de Ruckman, Missouri. Con nuestro modelo calibrado para el número de cerdas y volúmenes de biogás, esperamos evitar que entre a la atmósfera alrededor de 1,200 toneladas métricas de metano (GHG). Esta cantidad se basa en nuestra puntuación esperada de intensidad de Carbono de -400.

Este sistema también reducirá los olores y mejorará la densidad de nutrientes del subproducto—estiércol de cerdo—ya que elimina el agua de lluvia en esas lagunas. Eso es una buena noticia para los agricultores interesados que reciben este fertilizante natural y orgánico.

PROYECTO PILOTO DE PANELES SOLARES

Hemos instalado paneles solares en nuestras granjas de engorde Justin y Addison para producir energía solar renovable y compensar el uso de energía total en estos sitios. Como una fuente de electricidad renovable, la energía solar es crucial para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mitigar el cambio climático.

La compensación de carbono anual anticipada para ambos proyectos es 565,955 libras.

PROGRAMA DE RECICLAJE PARA LAS BODEGAS

En 2022, nos comprometimos a trabajar plurianualmente para un programa de reciclaje en toda la compañía. Nuestra prioridad es establecer un proceso de reciclaje en nuestras cuatro bodegas, donde a muchos productos se les saca el empaque de cartón antes de llevarlos a las granjas. Nuestra bodega más grande y centro de distribución—Iowa Falls—opera actualmente un programa de reciclaje. El proceso en nuestras bodegas más pequeñas en Osceola, Rockwell City y Osage va a empezar a operar en 2023 y 2024

Sin embargo, debido a restricciones de mano de obra, hemos experimentado limitaciones con el proceso que estamos implementando actualmente. Volveremos a evaluar nuestras opciones en 2023 en cuanto a cómo nos gustaría seguir.

SISTEMA DE LECTURA DEL MEDIDOR DE AGUA

Iowa Select Farms siempre ha sido consciente del uso del agua. Adoptamos comederos húmedo/seco que han reducido significativamente el desperdicio de agua en los pozos y reguladores de agua en nuestras granjas de cerdas (sow farms).

En 2022, el grupo de trabajo también revisó los sistemas de medidores de agua únicos para la industria porcina. Estos sistemas de medidores de agua recolectan datos procesables en tiempo real para ayudarnos a cuidar mejor a nuestros animales, identificar signos tempranos de problemas de salud y conservar el agua mediante el monitoreo y la medición.



COMMUNITY care

OBJETIVOS Y PROGRESOS 2022

NUESTRO OBJETIVO: Fortalecer a las comunidades y familias rurales a través de motores económicos de producción de cerdos y la Fundación Deb y Jeff Hansen



Al invertir en programas que mejoren a las comunidades y brinden un apoyo crítico, la Fundación Deb y Jeff Hansen está ayudando a construir pueblos fuertes y vibrantes que benefician a todos quienes viven en ellos.

En 2022, la dedicación de la Fundación en marcar la diferencia en Iowa fue evidente en sus programas y extensiones, lo que totalizó \$2,084,179 y apoyó a 767,355 familias en los 99 condados de Iowa.

Este trabajo sin duda ha causado un impacto significativo en innumerables familias y comunidades en todo el estado. Al seguir priorizando el bienestar de los habitantes de Iowa, la Fundación Deb y Jeff Hansen está ayudando a crear un futuro brillante para todos quienes consideran Iowa su hogar.

OBJETIVOS 2022:

- Proporcionar alimentos críticos y esenciales a nuestros niños y familias más vulnerables
- Reconocer y apoyar programas para nuestros veteranos, miembros en servicio activo y reservistas y familias militares
- Mejorar la calidad de vida de los niños y familias afectadas por el cáncer infantil



OBJETIVO: PROPORCIONAR ALIMENTOS CRÍTICOS Y ESENCIALES A NUESTROS NIÑOS Y FAMILIAS MÁS VULNERABLES
EL PROGRAMA POWER SNACK AUMENTA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA E IMPULSA UNA BUENA NUTRICIÓN EN LAS COMUNIDADES RURALES

El programa Power Snack (Bocadillo Poderoso) de la Fundación Deb y Jeff Hansen es una iniciativa que ayuda a que los niños de Iowa reciban los nutrientes esenciales que necesitan para crecer. El programa distribuye cupones para jamón y pan integral junto a una libreta con recetas para ayudar a los niños a prepararse 48 "Power Snacks" nutritivos cada año, mientras que los palillos de carne brindan un recurso nutritivo inmediato para los niños.

El jamón es una excelente fuente de varias vitaminas y minerales, incluyendo tiamina, niacina, riboflavina, vitamina B-6, fósforo, proteína, zinc y potasio, todos ellos críticos para el crecimiento y desarrollo cognitivo. Al proporcionar acceso a estos nutrientes, el programa Power Snack ayuda a apoyar la salud y bienestar general de los niños.

El programa también contiene videos interesantes e informativos tanto en inglés como en español que enseñan a los niños y familias cómo navegar tiendas de alimento pequeñas y medianas, y cómo preparar recetas saludables y aptas para niños usando jamón. Estos videos no solo destacan la versatilidad del jamón como un ingrediente nutritivo y sabroso sino que también promueven la elección informada de alimentos y el valor de una dieta bien balanceada.

Los esfuerzos de la Fundación para promover hábitos saludables de alimentación entre los niños y familias son esenciales para abordar el creciente problema de la obesidad infantil y los problemas de salud relacionados. Al brindar recursos educativos y apoyo, la Fundación empodera a las familias a elegir alimentos saludables y mejorar sus resultados de salud, lo que lleva a una mejor calidad de vida.

OPERACIÓN CHRISTMAS MEAL OFRECE SEGURIDAD ALIMENTARIA A LAS FAMILIAS EN RIESGO

La Operación Christmas Meal (Comida de Navidad) de la Fundación Deb y Jeff Hansen se ha convertido en una querida tradición para la organización y sus empleados desde 2011. Cada año, más de 200 empleados voluntarios soportan el frío para entregar lomos de cerdo de cinco libras a familias necesitadas, brindando una comida de navideña nutritiva para aquellos que de otro modo no tendrían acceso a una.

Con los años, el programa ha crecido significativamente, en 2022 repartimos 20,000 lomos de cerdo en el transcurso de dos semanas totalizando 85,000 libras de proteína nutritiva. Sin prerrequisitos para recibir un lomo de cerdo, los participantes recogen un lomo de cerdo para sí mismos o para entregárselo a otra familia en necesidad.

En 2022, los voluntarios distribuyeron la increíble cantidad de 400,000 porciones de carne de cerdo durante la Operación Christmas Meal realizada en Des Moines, Mount Ayr, Osceola, Humeston, Hampton, Clarion, Osage, Storm Lake, Humboldt, Carroll, Grundy Center, Iowa Falls y Webster City. Este programa se ha convertido en una parte esencial de la misión de la Fundación Deb y Jeff Hansen para luchar contra el hambre en Iowa, y su continuo éxito es un testimonio de la generosidad y compasión de sus voluntarios y simpatizantes.



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS POWERSNACK

- 21,717 niños
- 113 escuelas
- 48 sándwiches por niño
- 1,042,416 total de sándwiches de jamón



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS OPERATION CHRISTMAS MEAL

- 13 eventos
- 20,000 familias
- 400,000 porciones



COMMUNITY *care*

strong communities

PROJECT: IGNITE THE SPIRIT CONSTRUYE ASOCIACIONES COMUNITARIAS PARA ABORDAR EL HAMBRE LOCAL

El programa Project: Ignite the Spirit (Proyecto: Encender el Espíritu) de la Fundación Deb y Jeff Hansen está causando un impacto significativo en el hambre en las comunidades de Iowa. Al asociarnos con los grupos FFA y 4-H, el programa está creando conciencia sobre el tema y empoderando a organizaciones estudiantiles locales para marcar la diferencia en sus comunidades.

A través de este programa, FFA, 4-H y organizaciones estudiantiles seleccionadas recibieron dos cajas de lomos de cerdo, bolsas térmicas para supermercado, termómetros para carne, libreta de recetas, y \$500 para preparar una comida u organizar canastas de alimento para familias necesitadas durante la temporada navideña. Este año, participaron 64 organizaciones estudiantiles, apoyando a 1,536 familias locales.

Las donaciones brindadas por el programa han permitido que estos estudiantes hagan de todo, desde organizar comidas comunitarias hasta organizar y distribuir canastas de alimento para las festividades. Además, el programa anima a los estudiantes a colaborar con las despensas de alimento locales y organizaciones de servicio de la iglesia para informarse sobre el hambre y la falta de viviendas en sus comunidades y extender su toma de conciencia sobre estos temas más allá de la temporada navideña.

Los recursos proporcionados por el programa son sustanciales, cada paquete contiene los recursos para alimentar a más de 400 personas en las comunidades locales de Iowa. Al capacitar a los estudiantes para actuar y marcar la diferencia en sus comunidades, el programa Project: Ignite the Spirit de la Fundación Deb y Jeff Hansen está ayudando a combatir el hambre y crear conciencia sobre este tema crítico.

HAUL OUT HUNGER ABASTECE LAS DESPENSAS DE ALIMENTO LOCALES CON CARNE DE CERDO MAGRA Y RICA EN NUTRIENTES

Brindar comidas nutritivas a los niños durante los meses de verano puede ser gran reto para las familias en necesidad. Sin el apoyo de los programas de desayuno y almuerzo de las escuelas, muchos padres pueden tener problemas para ofrecer a sus niños una comida balanceada y completa, especialmente debido a que el costo de los alimentos sigue aumentando.

Afortunadamente, estamos trabajando arduamente para combatir la inseguridad alimentaria en Iowa. A través del programa Haul Out Hunger (Eliminar el Hambre) de la Fundación Deb y Jeff Hansen, entregamos camiones llenos de lomos de cerdo a 85 despensas de alimento locales en todo el estado. Estos lomos de cerdo altamente nutritivos son una fuente valiosa de proteína y se pueden usar para preparar varias comidas, convirtiéndolos en una excelente opción para familias necesitadas.

Los coordinadores de las despensas de alimento distribuyeron los lomos de cerdo a aquellos en necesidad durante los meses de verano. Para las familias más numerosas, pueden incluso crear paquetes de comida que incluyan ingredientes adicionales para preparar comidas completas y balanceadas. En otros casos, los lomos de cerdo son entregados directamente a clientes ancianos confinados en sus hogares, garantizando que también tengan acceso a comidas nutritivas.



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS PROJECT: IGNITE THE SPIRIT

- 64 proyectos comunitarios 4-H y FFA
- 1,536 familias



DEB & JEFF HANSEN FOUNDATION

ESTADÍSTICAS RÁPIDAS HAUL OUT HUNGER

- 85 despensas de alimento
- 8,400 familias
- 168,000 porciones



LITTLE FREE PANTRIES BRINDAN SUMINISTROS DE EMERGENCIA Y ALIMENTOS A FAMILIAS Y NIÑOS

El programa Little Free Pantry (Pequeña Despensa Gratis) de la Fundación Deb y Jeff Hansen es una iniciativa impulsada por la comunidad que ayuda a abordar la inseguridad alimentaria y brinda una red de seguridad para las familias en necesidad.

Nuestras once despensas localizadas en varios lugares del estado proporcionan acceso 24/7 a comida y otras necesidades básicas para familias que enfrentan situaciones de emergencia a corto plazo. Este programa está diseñado para complementar nuestros esfuerzos existentes de alivio al hambre y estar presente en las comunidades incluso cuando no podamos.

El proyecto Little Free Pantry son gestionados en estrecha colaboración con funcionarios de la ciudad y grupos comunitarios para garantizar que las despensas estén bien integradas en la infraestructura local y puedan llegar a familias que más las necesitan.

Las despensas son abastecidas y cuidadas por los empleados y familias de Iowa Select Farms. La Fundación le entrega a estos voluntarios \$100 al mes para comprar productos enlatados, bocadillos, gorras, pañales y productos de cuidado infantil y otros artículos de temporada para garantizar que las despensas nunca estén vacías.

Las despensas están ubicadas en Afton, Aplington, Clarion, Ellsworth, Iowa Falls, Lenox, Parkersburg, Riceville, Rockwell City y Webster City (dos).

HENRY'S HEROES TRABAJA PARA MOTIVAR A LOS NIÑOS Y CUIDADORES EN LAS COMUNIDADES RURALES

Los proveedores de guarderías son esenciales en las zonas rurales de Iowa y juegan un papel importante en el desarrollo infantil. Durante la pandemia, vimos a nuestros proveedores de guarderías trabajar arduamente para ofrecer horarios flexibles, mantener sus precios asequibles y encontrar cuidadores de calidad y con experiencia mientras se mantenían enfocados en su principal objetivo de brindar un ambiente seguro, educativo y enriquecedor para nuestros niños. Es por eso que la Fundación Deb y Jeff Hansen eligió retribuir a las guarderías—a menudo cuentan con pocos recursos, y sin embargo son esenciales para nuestras comunidades locales de Iowa, familias y niños.

Para satisfacer esta necesidad, la Fundación Deb y Jeff Hansen lanzó la iniciativa Little Farmer Toy Box (Caja de Juguetes para Pequeños Agricultores) del programa Henry's Heroes (Los Héroes de Henry) en 2022. Henry es el nieto de Jeff y Deb Hansen y el hijo de Jake y Natalie Johnson. Cada año, Natalie organiza un proyecto único de Henry's Heroes para servir a los niños en necesidad.

A través del programa Little Farmer Toy Box de Henry's Heroes, la Fundación Deb y Jeff Hansen donó 100 cajas de juguetes llenas de libros y juguetes inspirados en la agricultura a las guarderías nominadas por los empleados y partes interesadas de Iowa Select Farms.

Este programa apoya tanto a los héroes anónimos que trabajan en las guarderías así como a los niños que se benefician con los nuevos juguetes, juegos y actividades interactivas, todos con temas agrícolas divertidos y amigables.



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS LITTLE FREE PANTRY

- 11 despensas
- 23 Capitanes de Comunidad
- Cada una se abastece 12/año



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS HENRY'S HEROES

- 2,300 familias
- 100 Cajas de Juguetes Little Farmer
- 100 guarderías



COMMUNITY *care*

OBJETIVO: BRINDAR ESFUERZOS DE RECONOCIMIENTO Y PROGRAMAS PARA APOYAR A NUESTROS VETERANOS, MIEMBROS DEL SERVICIO ACTIVO Y RESERVISTAS Y FAMILIAS MILITARES DE IOWA

HONRAR A NUESTRAS FAMILIAS GOLD STAR

Más de 600 familias en todo Iowa recibieron un regalo inesperado en su puerta para honrar el Día de la Madre y de la Familia Gold Star. En coordinación con Survivor Outreach Services (Servicios de Extensión para Sobrevivientes), la Fundación Deb y Jeff Hansen y Iowa Select Farms enviaron a todas las familias de los miembros fallecidos en servicio de la Red de Sobrevivientes de Iowa una bandera para el jardín para honrar a su familiar fallecido.

El premio Gold Star puede ser un recordatorio de una pérdida trágica, pero también representa la valentía y sacrificio de los miembros fallecidos en servicio y la capacidad para sobreponerse de sus familiares.

Cada bandera de jardín tiene una imagen de una cruz del campo de batalla: botas, un rifle y un casco dispuestos tradicionalmente como símbolo para honrar a los soldados que murieron en combate. La bandera y el empaque llevan las palabras "recordar y honrar" e incluye puntadas y estrellas amarillas para representar el Botón de Solapa Gold Star que se le entrega a las familias Gold Star.

La Fundación Deb y Jeff Hansen ha estado entregando obsequios a las familias Gold Star por nueve años a través de su programa Project: Food and Fellowship (Proyecto: Comida y Compañerismo). Estos obsequios, tales como Paquetes de Atención Carne de Cerdo, libretas de cupones, mantas y banderas, son maneras significativas de mostrar apoyo y gratitud por el sacrificio y el servicio de las familias.

CONSTRUIR COMUNIDADES Y APOYO PARA VETERANOS Y FAMILIAS MILITARES

La Fundación Deb y Jeff Hansen está dedicada a apoyar y demostrar gratitud a los miembros del servicio activo y reservistas, veteranos, familias Gold Star y todas las familias militares que se sacrifican por la libertad de nuestro país.

El programa Project: Food and Fellowship trabaja para fortalecer aún más las relaciones con las familias militares y sus comunidades al facilitar comida y compañerismo en varios eventos y esfuerzos de divulgación durante el año.

Al asociarnos con los coordinadores de preparación familiar, voluntarios de la comunidad militar y los coordinadores de eventos, el programa puede llegar a una audiencia más amplia y tener un impacto significativo en la vida de las familias militares.



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS DE LAS FAMILIAS GOLD STAR

- 600 familias Gold Star
- 9º año honrando a nuestros caídos



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS PROJECT: FOOD AND FELLOWSHIP

- 9,464 familias
- 48 subvenciones para apoyar eventos para las familias militares



PAQUETES DE ATENCIÓN DE CARNE DE CERDO RECONOCEN A LAS FAMILIAS MILITARES MIENTRAS BRINDAN AYUDA ECONÓMICA PARA OBTENER PROTEÍNA

Brindar los medios para varias comidas preparadas en la casa a través del programa Paquetes de Atención de Carne de Cerdo es un gesto deferente que puede llevar consuelo y alegría tanto a los miembros del servicio como a sus familias.

Este programa es una excelente manera de reconocer y apreciar el sacrificio hecho por nuestros miembros del servicio y sus familias, y sirve como un recordatorio de que su servicio y dedicación a nuestro país son valorados y respetados.

El programa de Paquetes de Atención de Carne de Cerdo le obsequia a los miembros de las fuerzas armadas de Iowa cupones por \$35 para varios productos de carne de cerdo incluyendo carne fresca de cerdo, jamón, costillas y tocino.

En 2022, los empleados de Iowa Select Farms entregaron 14,450 Paquetes de Atención de Carne de Cerdo a 149 unidades militares, incluyendo todas las unidades de la Guardia Nacional de Iowa junto con la 132nd Fighter Wing, Guardia Nacional Aérea de Iowa; 185th Air Refueling Wing, Iowa Air National Guard; U.S. Army Reserves; U.S. Navy Reserves y U.S. Marine Corps Reserves. Los Paquetes de Atención de Carne de Cerdo también se envían a Survivor Outreach Services de la Guardia Nacional de Iowa para que ser entregados a 600 familias de soldados caídos de Iowa.

MOSTRANDO GRATITUD A LOS VETERANOS DE IOWA

El programa My Veteran Hero (Mi Héroe Veterano) fue lanzado en 2022 por la Fundación Deb y Jeff Hansen y Iowa Select Farms para mostrar gratitud a los veteranos. Queremos que sepan que su sacrificio no ha sido olvidado, así que les regalamos camisetas y sudaderas con temas de veteranos como una pequeña manera de decir gracias. Como bono adicional, las originales prendas de vestir para los veteranos de Iowa creadas por este programa les permite a los veteranos mostrar con orgullo su servicio a nuestro país y puede inspirar a otros a agradecerles también por su servicio.

Estos paquetes especiales fueron entregados en persona en reuniones de grupo o enviados de manera individual a un veterano. La Fundación identificó veteranos merecedores dentro de nuestras comunidades locales Iowa, pero también abrimos nominaciones para que nuestros empleados y partes interesadas reconocieran a los héroes veteranos de sus vidas.

Entre las nominaciones de la Fundación y de la comunidad, se reconocieron a más de 750 veteranos a través de este programa en su primer año, y sigue sirviendo como un recordatorio continuo de que el servicio y dedicación de nuestros veteranos son valorados, apreciados y nunca olvidados.



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS DE LOS PAQUETES DE ATENCIÓN DE CARNE DE CERDO

- 149 unidades militares/organizaciones
- 14,450 Paquetes de Atención de Carne de Cerdo
- 523,291 porciones



ESTADÍSTICAS RÁPIDAS MY VETERAN HERO

- 330 obsequios individuales
- 20 visitas en grupo
- 760 veteranos en total



COMMUNITY *care*

OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA PARA LAS FAMILIAS AFECTADAS POR EL CÁNCER INFANTIL

ESTADÍSTICAS RÁPIDAS DEL PROGRAMA CHILDREN'S CANCER CONNECTION

- \$300,000 donaciones para renovar el edificio
- 764 familias beneficiadas
- 67 familias nuevas recibieron My Journey Series Box
- 22,365 Beads4Bravery distribuidas
- Courage Store en Blank Children's Hospital
- 4 Star Boxes brindan consuelo a las familias cuyos hijos han lamentablemente fallecido

Estamos comprometidos en facilitar la vida de las familias de Iowa que luchan contra el cáncer infantil. En 2022, la Fundación Deb y Jeff Hansen apoyó a 764 familias en la red de Children's Cancer Connection (CCC). Children's Cancer Connection tiene sede en el Hogar para la Esperanza de Jeff y Deb Hansen, que ofrece un lugar para las familias de niños que se someten a tratamientos oncológicos, programas y numerosos servicios para pacientes, padres y hermanos.

En 2022, donamos \$300,000 para ayudar a crear un lugar más inclusivo para los niños y familias afectadas por el cáncer infantil. La donación se destinó al nuevo Hogar para la Esperanza de Jeff y Deb Hansen, garantizando que cumple con ADA, crea espacio adicional para programas y proporciona acomodaciones para todas las familias en la red Children's Cancer Connection. Localizada en Johnston, Iowa, la conveniente cercanía al Blank Children's Hospital es un recurso vital para las familias afectadas por el cáncer infantil.

En 2022, los programas ofrecidos por el Hogar para la Esperanza de Jeff y Deb Hansen incluyeron 11 club para niños, 18 reuniones, 14 encierros, especiales de vacaciones de primavera, picnics de reconocimiento, campamentos diurnos, conexiones de consuelo y recibir a los niños durante navidad.

MY JOURNEY SERIES

También seguimos financiando My Journey Series (Series Mi Viaje) para pacientes y familias en Blank Children's Hospital en Des Moines y University of Iowa Stead Family Children's Hospital en Iowa City. El Libro My Journey se entrega a las familias nuevas que ingresan a la red Children's Cancer Connection en ambos hospitales como un recurso para guiarlos a través de los tratamientos y programas.

En 2022, 67 familias recibieron una caja para familias nuevas, brindándoles un lugar para hacer un seguimiento de los tratamientos, identificar redes de apoyo y documentar su viaje. Las cajas para las familias nuevas incluye Louie Lionheart, un juguete de peluche que sirve como símbolo de fortaleza a los niños y sus familias cuando comienzan un viaje difícil, pero lleno de valor.

MY JOURNEY BEADS4BRAVERY

El programa My Journey Beads4Bravery (Perlas por Valentía) le entrega a los niños una perla única por cada etapa difícil del tratamiento. Cerca de 60 perlas únicas representan procedimientos, radiaciones, cirugía, ultrasonido, transfusiones de sangre y recolección de células madres. En 2022, se enviaron a los hospitales 22,365 perlas para ayudar a estos valientes niños a crear una cadena de perlas que muestra su fortaleza y batalla individual contra el cáncer.



STAR BOXES

Star boxes (Cajas Estrella) se entregan a las familias cuyos hijos han lamentablemente fallecido. Las cajas incluyen una estrella especial que capta la luz para colgarla en memoria del niño, junto a notas escritas a mano por el personal del Children's Cancer Connection.

THE COURAGE STORE

My Journey Courage Store (Tienda de la Valentía) le permite a los niños canjear sus Bravery Bucks (Dólares por la Valentía) ganados con tanto esfuerzo después de tratamientos difíciles. Los jóvenes pacientes pueden elegir figurines, juegos de mesa, libros, muñecas, rompecabezas, disfraces de superhéroes y más. Los pacientes adolescentes disfrutaban las tarjetas de regalo para comprar en Target, Amazon o en Apple Store.

PLANIFICAR Y REALIZAR AMABLES EVENTOS E INICIATIVAS PARA LLEVAR ALEGRÍA A LAS FAMILIAS CON CÁNCER

En los programas planificados durante el año, apoyamos a las familias que luchan contra el cáncer infantil. Nuestros programas y eventos promueven la diversión, risas, creatividad y la oportunidad para que los niños que luchan contra el cáncer sean simplemente niños. En 2022, la Fundación Deb y Jeff Hansen estuvo encantada de apoyar a estas familias especiales en Iowa.

TALLER DE CANASTAS DEL PRIMERO DE MAYO

Los voluntarios de la Fundación Deb y Jeff Hansen organizaron un taller de canastas del Primero de Mayo (May Day) para familias pertenecientes al Children's Cancer Connection. Durante el taller, los niños podían hacer hasta 10 canastas del Primero de Mayo para luego sorprender a familiares, amigos y vecinos.

Las canastas estaban llenas con dulces, regalos y palomitas de maíz y decoradas con cintas y flores de primavera. Veinte familias asistieron al taller organizado en el nuevo Hogar para la Esperanza de Jeff y Deb Hansen en Johnston.

BACK TO SCHOOL BASH

El Back-to-School Bash (Fiesta de Regreso a Clases) es un evento realizado anualmente en Agosto donde los niños rotan a través de tres diferentes estaciones para crear originales manualidades para prepararlos para el regreso a la escuela. Ellos además eligen personalmente todos los útiles escolares necesarios, desde mochilas hasta gomas de borrar, para ayudarlos a tener un exitoso año escolar. Junto con prepararlos para regresar a la escuela, las familias y los niños pudieron conectarse durante el almuerzo, así como en las diferentes estaciones de manualidades. Más de 300 niños y familias participaron en este evento especial.

PAQUETE DE ATENCIÓN MURO DE LOS DESEOS

Los empleados de Iowa Select Farms y de la Fundación Deb y Jeff Hansen estaban ocupados en diciembre armando paquetes de atención para las familias del Children's Cancer Connection. Con la ayuda de los miembros del personal del CCC, un paquete con tema Año Nuevo encontró su camino a las puertas de 650 familias a medida que se aproximaba el año nuevo.

Cada paquete de atención semestral que enviamos les da a las familias la oportunidad de realizar una actividad juntos, y el "Muro de los Deseos" de este año no fue la excepción. Las familias usaron los imanes decorativos y marcadores de tiza para emocionarse por sus metas, sueños y deseos para 2023. Juntos, pueden recordarse mutuamente que ningún sueño o deseo es demasiado pequeño o grande.

INICIATIVAS ESPECIALES para familias afectadas por el cáncer infantil

- Taller con 20 familias para Canastas del Primero de Mayo
- 650 Muros de los Deseos de Año Nuevo
- 130 niños en la Fiesta de Regreso a Clases





811 South Oak Street | P.O. Box 400
Iowa Falls, Iowa 50265

iowaselect.com • 641-648-4479



We Are Homegrown Iowa

